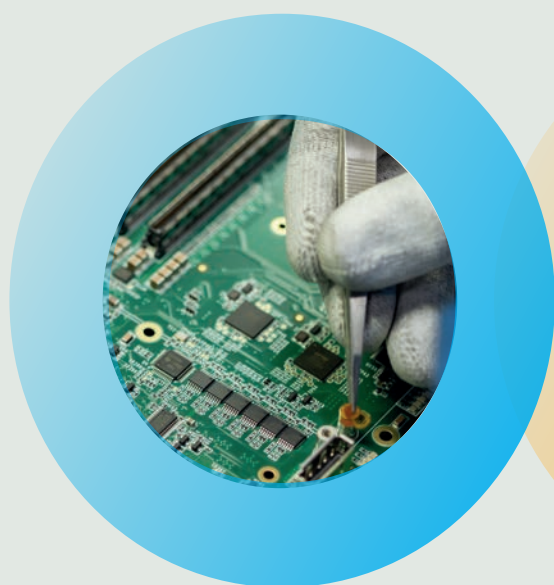


Årsrapport 2023

Hapro AS



hapro.

hapro.

Haprokonsernet består av Hapro AS med datterselskapene Hapro Electronics AS, Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Inkludering AS.

Hapro er nyskapende, innovativ og endringsvillig, og våre ansatte har bred faglig kompetanse. Med dette som bakgrunn er alle datterselskapene ledende innenfor sine fagfelt. Hapro Electronics er ledende produsent av profesjonell elektronikk og mekatronikk og Hapro Jobb og Karriere er blant Norges fremste virksomhet innen karriereveiledning, ekspertbistand og arbeidsinkludering. Hapro Inkludering er hovedsakelig leverandør av Arbeidsforberedende trening (AFT) i samarbeid med NAV.

Innhold

Organisasjon	3
Nøkkeltall	3
Selskapets styre	4
Årsberetning	5
Resultatregnskap	10
Balanse	11
Kontantstrømoppstilling	13
Noter til regnskapet	14
Revisors beretning	22

Hapro Electronics AS

er ledende tilbyder innenfor EMS med elektronisk og mekatronisk sammenstilling. Selskapet leverer alt fra små protoserier til større volum av kretskort og komplette enheter til kunder innenfor Forsvar, Industri, Landbruk, Ocean og Telecom.

Hapro Jobb og Karriere AS

er en real partner for næringslivet innen omstilling, lederstøtte, karriereveiledning, kompetanseheving og sykefraværarbeid. Selskapet jobber med Avklaringstiltaket i samarbeid med Nav.

Hapro Inkludering AS

er en av Norges fremste virksomheter innen arbeidsinkludering. Som stolt leverandør av tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) og Inkluderende rekruttering. Selskapet jobber aktivt for å få folk til å lykkes i et inkluderende samfunn som har rom for alle.

VÅR VISJON

Førstevalget som profesjonell partner

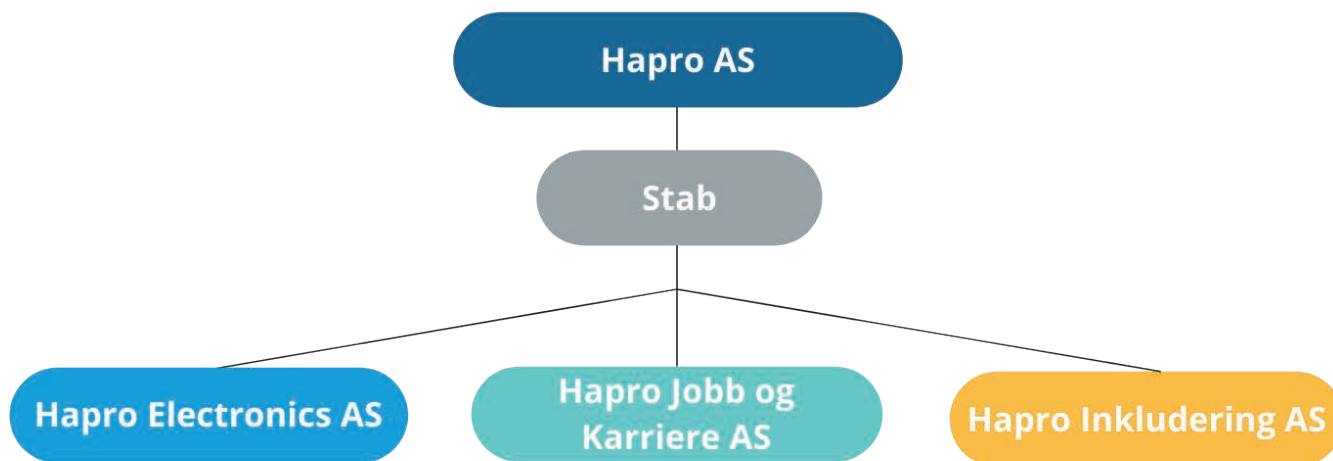
VÅR FORRETNINGSIDÉ

Hapro er en bærekraftig kvalitetsleverandør av elektronikktjenester, inkluderings-, opplærings- og næringslivstjenester.

VÅRE VERDIER

Respekt
Engasjement
Ansvarlighet
Lojalitet

Konsernorganisering



Nøkkeltall de siste fem år - Konsern

MNOK	2019	2020	2021	2022	2023
Sum driftsinntekter	599	670	683	940	965
EBITDA	43	51	38	67	78
Egenkapital	268	290	303	324	352
Antall ansatte 31.12	372	332	387	427	391
Egenkapitalandel	65 %	67 %	50 %	40 %	41 %

Styret i Hapro AS



Roger Kyseth
Styreleder



Tor Asak Giæver
Adm. dir.



Anne Tingelstad
Wøien
Nestleder



Anne Østdahl
Styremedlem



Hans Petter
Hauge
Styremedlem



Aina L.
Olaussen
Ansattes repr.



Jørn Øystein
Ukkelberg
Ansattes repr.



Harald M. R.
Løken
Ansattes repr.

Styret i Hapro Electronics AS



Roger Kyseth
Styreleder



Tor Asak Giæver
Adm. dir.



Anne Østdahl
Nestleder



Hans Petter
Hauge
Styremedlem



Aina L.
Olaussen
Ansattes repr.



Jørn Øystein
Ukkelberg
Ansattes repr.



Kristin Friborg
Observatør



Harry Aardal
Observatør

Styret i Hapro Jobb og Karriere AS



Tor Asak Giæver
Styreleder



Roger Kyseth
Nestleder



Anne Tingelstad
Wøien
Styremedlem



Rakel Foslund
Ruud
Ansattes repr.



Harald M. R.
Løken
Ansattes repr.

Styret i Hapro Inkludering AS



Tor Asak Giæver
Styreleder



Ann Kristin Rebne
Styremedlem

Årsberetning

Virksomhetens art og innhold

Hapro AS er et konsern og en av Norges ledende leverandører av elektroniktjenester til det profesjonelle elektronikkmarkedet. I tillegg leveres tjenester innen arbeidsinkluderingsfeltet. Selskapet har hovedkontor på Jaren i Gran kommune og omfatter tre datterselskap. Hapro Electronics AS, Hapro Jobb og Karriere AS, samt Hapro Inkludering AS.

Hapro AS er morselskapet med fellesfunksjoner som økonomi, IT og eiendomsforvaltning.

Hapro Electronics AS leverer elektroniktjenester til kunder innen flere segmenter, blant annet Telecom, Ocean, Forsvar, Industri og Landbruk. Tjenester tilbys innen testutvikling og test, produksjon, sammenstilling, service, logistikk og distribusjon. Selskapet har hovedkontor i Mohagasvingen 8 på Jaren i Gran kommune.

Hapro Jobb og Karriere AS er en av Norges ledende leverandører av arbeidsinkluderings tjenester til NAV. I tillegg leveres Kompetansepluss som er en tilskuddsordning for opplæring i grunnleggende ferdigheter, Ekspertbistand (sykefraværsoppfølging), samt JobMatch som er testsystem for treffsikker rekruttering og medarbeiderutvikling. Selskapet har hovedkontor i Storgata 10, Granstunet i Gran kommune.

Hapro Inkludering AS er leverandør av arbeidsinkluderings tjenester og AFT (Arbeidsforberedende trening) til NAV Hadeland, Innlandet. Selskapet deler kontor administrasjonen i Hapro Jobb og Karriere AS i Storgata 10, Granstunet, i Gran kommune.

I den videre redegjørelsen vil vi behandle de tre datterselskapene og beskrive deres virksomhet for hele 2023. Hapro AS vil bli redegjort for som selskap, men også som konsern.

Virksomheten i 2023

Hapro er morselskapet hvor toppledelse, eiendomsforvaltning, økonomi og IT er organisert. Selskapet leverer økonomi- og IT tjenester til alle tre datterselskap. Morselskapet forvalter også bygningsmasse med tekniske anlegg og er ansvarlig for alt bygningsmessig vedlikehold. I tillegg leier de ut alle sine bygg til Hapro Electronics. Selskapet har startet en prosess for å vurdere å utvide hovedbygget for å takle fremtidig vekst i Hapro Electronics. Det er jobbet godt gjennom året med energireduserende tiltak og samlet sett er strømforbruket redusert med 4 % i forhold til kwh/t pr. omsatt krone.

Hapro Electronics har opplevd at mangelen på elektronikkomponenter som har pågått siden pandemiens utbrudd har fortsatt i 2023, men gjennom høsten har situasjonen blitt noe bedre. Lageroppbyggingen har derfor fortsatt gjennom året, men kundene har i større grad bidratt med utkjøp av komponenter sammenlignet med fjoråret. Selskapet erfarer at kundenes prognoser ikke tilsvarer det de opprinnelig har planlagt for som medfører at lagerverdiene våre fortsatt er høye og binder betydelig kapital.

Uforutsigbarheten i forsyningskjeden har fortsatt vært utfordrende med tanke på jevn og god flyt i selskapets interne verdikjede.

Kundebasen er på tilsvarende nivå som for 2022. En stor del av omsetning er knyttet til et fåtall kunder, slik at selskapet fortsatt er til dels sårbare for uforutsette hendelser knyttet til salgsvolum for de største kundene. Det gjøres løpende risikovurderinger på hele kundemassen. De største markedssegmentene er nå Industri, Telecom og Forsvar.

Automatisering av både generiske, arbeidsintensive og komplekse prosesser har fortsatt stort fokus og teamet som jobber med dette er styrket. Selskapet fortsetter å investere for å styrke seg på kritisk produksjonsutstyr.

Hapro Jobb og Karriere har i første halvår levert arbeidsinkluderings tjenester til

Hapro Electronics leverer til segmentene Telecom, Ocean, Forsvar, Industri og Landbruk.

Energireduserende tiltak har redusert strømforbruket med 4 %

Hapro Jobb og Karriere
og Hapro Inkludering
har formidlet 542
mennesker til lønnet
arbeid

Konsernets
driftsinntekter utgjør
969 MNOK mot
941 MNOK i 2022

46 NAV-kontorer i Innlandet, Øst-Viken og Oslo. Kontraktene i Øst-Viken ble ferdigstilt per 30. juni 2023. I tillegg har selskapet levert opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Kompetansepluss-ordningen med finansiering fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Selskapet har også levert Ekspertbistand som foretrukket leverandør av NAV Innlandet og på andre steder på Østlandet. Selskapet har også levert Jobmatch, et verktøy som hjelper arbeidsgivere med å bli bedre kjent med kandidater, samt bidra til riktige ansettelser ved hjelp av nøyaktige arbeidspsykologiske tester.

I 2023 avsluttet Hapro Jobb og Karriere 430 deltakere til lønnet arbeid. Hele 542 mennesker ble formidlet til jobb i samarbeid med søsterselskapet Hapro Inkludering. Totalt ble det gjennom året levert individuelle tjenester til 2778 mennesker.

Hapro Inkludering sin virksomhet er knyttet til leveranser av forhåndsgodkjente arbeidsinkluderingstjenester som arbeidsforberedende trening (AFT). Selskapet tilbyr AFT- plasser via kontrakt med Nav Innlandet, for mennesker som ønsker seg ut eller tilbake til arbeidslivet. Selskapet har halvårslige rammer via Nav. For 2023 har selskapet fått et volum på 32 – 47 tiltaksplasser fra Nav Innlandet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Hapro AS har driftsinntekter på 49 MNOK mot 44 MNOK foregående år. Økningen er en naturlig konsekvens av et økt kostnadsbilde. Konsernets driftsinntekter utgjør 969 MNOK mot 941 MNOK i 2022, som utgjør en økning på 28 MNOK. Netto økning er i hovedsak relatert til reduksjon i inntekter for arbeidsinkluderende tjenester hos Hapro Jobb og Karriere med 30 MNOK og økt komponentsalg hos Hapro Electronics med 52 MNOK. Konsernets varekostnad utgjør 617 MNOK og tilsvarer en økning på 45 MNOK sammenlignet med 2022. Beholdningsendring varer i arbeid og ferdigvarer er økt fra -18 MNOK i 2022 til -46 i 2023. I prosent utgjør bruttofortjeneste 37% som er en økning på 2% sammenlignet med fjoråret. Økningen skyldes i hovedsak ulikt fortjenesteelement på produktene som inngår i omsetningen. Lønnskostnader for Hapro AS er på 16 MNOK mot 14 MNOK i 2022. Økningen skyldes 1,7 årsverk mer enn fjoråret, samt lønnsoppgjøret på rundt 5,1%. Tilsvarende for konsernet er det en økning fra 256 MNOK i 2022 til 260 MNOK for 2023. Gjennomsnittlig antall årsverk er redusert med 7. Det, sammen med et lønnsoppgjør på 5,1%, forklarer økte lønnskostnader med 4 MNOK. Selskapets avskrivninger er omtrent på samme nivå for 2023 som for 2022. Tilgang driftsmidler utgjør i underkant av 4 MNOK. Konsernets avskrivninger har økt fra 27 MNOK i 2022 til 30 MNOK for 2023. Dette forklares med investeringer total for konsernet på 22 MNOK. Annen driftskostnad på selskapsnivå er på tilsvarende nivå som for 2022. For konsernet er kostnadene redusert med 4 MNOK. Reduksjonen er i hovedsak knyttet til strøm- og husleiekostnader. Se note 4 for mer detaljer. Økning i selskapets finansinntekter på 2 MNOK sammenlignet med 2022 består i hovedsak av renteinntekter på det langsiktige lånet til Hapro Electronics. Tilsvarende gjelder for konsernet at økningen i finansinntekter relatert til renteinntekter. Agjoinntekter er omtrent på samme nivå som for 2022. Finanskostnader på selskapsnivå har en økning fra 2 MNOK til 4 MNOK som følge av økt rentenivå og økt gjeld. For konsernet er finanskostnadene omtrent på samme nivå som for 2022. I det ligger økte rentekostnader med 5 MNOK, men disse veies opp av tilsvarende lavere disagio.

Varige driftsmidler i Hapro AS er redusert med 6 MNOK og skyldes at årets investeringer er lavere enn årets avskrivninger. Tilsvarende gjelder for konsernet. Finansielle anleggsmidler er omtrent på tilsvarende nivå som fjoråret både på selskaps- og konsernnivå. Konsernets varebeholdning er 471 MNOK ved årets slutt og utgjør en økning på 25 MNOK fra 2022. Økning i fordringer for selskapet fra 58 MNOK til 106 MNOK skyldes i hovedsak høyere trekk på konsernkontoordningen. For konsernet har fordringer økt fra 167 MNOK i 2022 til 192 MNOK i 2023. Økningen på 25 MNOK skyldes økte kundefordringer med 36 MNOK og reduksjon i andre kortsiktige fordringer med 9 MNOK som følge av reduksjon i forskudd til komponentleverandører.

Selskapets egenkapital er på 262 MNOK per 31.12.23 og tilsvarer en egen-

kapitalandel på 63% mot 70% ved utgangen av fjoråret. Droppet i egenkapitalprosent skyldes hovedsakelig økt trekk på kassakreditten. Konsernets har en egenkapitalandel på 41% som er på tilsvarende nivå som for 2022. Langsiktig gjeld for selskapet har økt fra 61 MNOK i 2022 til 64 MNOK i 2023 og skyldes kapitaliserte renter på investeringskreditten. Tilsvarende gjelder for konsernet. Kortsiktig gjeld har på selskapsnivå økt med 40 MNOK og skyldes i hovedsak økt trekk på kassakreditten med 37 MNOK og skyldig konsernbidrag til Hapro Jobb og Karriere med 3 MNOK. For konsernet gjelder at kortsiktig gjeld har økt med 11 MNOK. Netto økning fordeler seg på flere poster.

Selskapets egenkapital er på 262 MNOK

Finansiell risiko

Den finansielle risikoen omfatter i hovedsak kreditt-, valuta- og likviditetsrisiko. Selskapet og konsernet har begrenset rente- og markedsrisiko.

Kredittrisiko; Kredittrisiko er finansiell risiko knyttet til at kundene våre ikke betaler sine forpliktelser etter hvert som de forfaller. Vi har erfaringsmessig lite tap på kundefordringer og oppfatter i hovedsak kundeporteføljen vår som stabil og solid.

Valutarisiko; Hapro Electronics er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i USD og EUR, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp og salg i samme valuta, terminsikringer og valutaforutsetninger i prisavtalene med selskapets kunder. Øvrige selskap i konsernet har minimalt med transaksjoner i valuta.

Likviditetsrisiko; Likviditetsrisiko er finansiell risiko for at selskapet og konsernet ikke har tilstrekkelig likviditet til å kunne betale kortsiktige forpliktelser. Konsernet, med unntak av Hapro Inkludering, har etablert en konsernkontoordning med en trekkramme på 180 MNOK. Ved utgangen av året har konsernet et netto trekk på rammen på 82 MNOK. Selskapene som inngår i ordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk konsernet har gjort, dog slik at Hapro Jobb og Karriere har et begrenset ansvar oppad til 10 MNOK. Hapro Electronics' lageroppbygging, for å sikre komponenttilgang, har vært nødvendig, men øker også risikoen knyttet til knapphet på kapital. Dette er søkt redusert med økt medfinansiering fra kunder i form av forskudd.

Forskning og utvikling

Hapro Electronics AS har i 2023 hatt to pågående SkatteFunn prosjekter godkjent av Forskningsrådet. Prosjektet «Automatisert volumproduksjon av laderoboter» og «Optimal planløsning og vareflyt» har som formål å bidra til å sikre en bærekraftig utvikling, redusert gjennomløpstid og forbedret produktivitet. Dette skal bidra til å øke selskapets konkurransekraft de kommende årene. Prosjektene løper ut 2024.

Ut over dette er Hapro Electronics prosjektleder for et 3 årig FoU prosjekt, Innovasjonsprosjekt i næringslivet (IPN). NTNU og Sykehus Innlandet er FoU-partnere mens IDT Solutions, Forrestia på Braskereidfoss sammen med Hapro Electronics er bedriftsdeltagere. Alle nevnte prosjekter er med på å øke synligheten til selskapet vårt, samt styrke vår strategiske posisjon for fremtiden. I 2023 er det kostnadsført i overkant av 8 MNOK knyttet til disse prosjektene og totalt under prosjektenes løpetid 17 MNOK. Øvrige selskap i konsernet har for tiden ingen forsknings- og utviklingsprosjekter.

Hapro Electronics har i 2023 to pågående SkatteFunn prosjekter og et innovasjonsprosjekt godkjent av Forskningsrådet

Arbeidsmiljø

Totalt antall ansatte ved årsslutt for hele konsernet var 390 personer. I disse tallene ligger det 10 lærlinger og 12 midlertidig ansatte. I tillegg har Hapro Electronics knyttet til seg 19 tilkallingsvikarer. Av konsernets ansatte jobber 19 personer deltid fordelt på 10 kvinner og 9 menn.

Antall ansatte i Hapro AS er 19

Antall ansatte i Hapro Electronics er 323

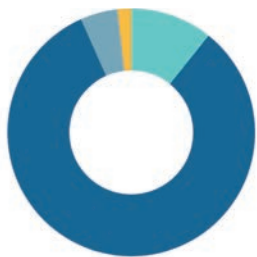
Antall ansatte Hapro Jobb og Karriere er 42

Antall ansatte i Hapro Inkludering er 7

Akkumulert nærvær fordelt:

Hapro AS: 95,5 % mot 97,7 % i 2022

Hapro Electronics: 93,1 % mot 93,0 % i 2022



Antall ansatte i konsernet:

- Hapro Jobb og Karriere AS: 42
- Hapro Electronics AS: 323
- Hapro AS: 19
- Hapro Inkludering AS: 7

Totalt 391 ansatte

Ved rekruttering legges det vekt på balanse mellom kjønn, alder, kompetanse og erfaring.

Hapro Jobb og Karriere: 93,8% mot 96,5% 2022
Hapro Inkludering: 91,9% mot 94,7% i 2022

Et grundig HMS-arbeid, forankret i hele organisasjonen, sikrer en trygg arbeidsplass og faglig utvikling hos ansatte. Årlige handlingsplaner som beskriver fokusområder, planlagte aktiviteter og mål, behandles og drøftes i utvalgene i samarbeid med arbeidstakerorganisasjoner, vernetjeneste og bedriftshelsetjeneste.

H-verdien til Hapro Electronics ble i 2023 på 2,1 mot målet som er null.

Hapro Inkludering har hatt en skade som ga to dagers fravær i 2022. Øvrige selskap i konsernet har ingen skader eller ulykker. Økt antall tilløpsrapporter bidrar til et bedre forebyggende arbeid for å forhindre skader.

Likestilling, mangfold og inkludering

Hapro jobber for en mangfoldig arbeidsstyrke og for å bidra til inkludering. Likestilling, mangfold og inkludering er innarbeidet i selskapets øvrige rutiner og retningslinjer. Hapro sine fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Hapro er en arbeidsplass preget av mangfold og oppfordrer både kvinner og menn til å søke på stillinger hos oss. Ved rekruttering legges det vekt på balanse mellom kjønn, alder, kompetanse og erfaring. Alle kvalifiserte blir vurdert på lik linje.

Blant konsernets ansatte var kjønnsfordelingen slik ved utgangen av 2023:

Hapro: 4 kvinner og 15 menn. Styret består av 4 aksjonærvalgte og 3 ansattvalgte styrerepresentanter. De aksjonærvalgte består av 2 kvinner og 2 menn, de ansatte valgte består av 1 kvinne og 2 menn.

Hapro Electronics: 135 kvinner og 188 menn. Ledergruppen består av 7 menn og 2 kvinner. Styret består av tre aksjonærvalgte (en kvinne og to menn) og to ansattvalgte styremedlemmer (1 kvinne og 1 mann).

Hapro Jobb og Karriere: 37 kvinner og 5 menn. Ved årets slutt besto ledergruppen av 5 kvinner og 1 mann – operativ ledergruppe fra juli måned besto av 3 kvinner og 1 mann. Styret består av 2 aksjonærvalgte og 2 ansatte valgte styremedlemmer. Både for aksjonærvalgte og ansattvalgte styremedlemmer er det lik fordeling mellom kjønnene.

Hapro Inkludering: 5 kvinner og 1 mann. Felles operativ ledergruppa med Hapro Jobb og Karriere AS, består 3 kvinner og 1 mann siden juli måned. Styret består av to aksjonærvalgte (en mann og en kvinne).

Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Hapro AS har tegnet styreansvarsforsikringen som gjelder for hele konsernet. Forsikringen dekker styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor selskapet og tredjepersoner. Forsikringssummen er 25 000 000 NOK per skade, som også er samlet forsikringssum per år.

Etikk og samfunnsansvar

Hapro har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres atferd i relasjoner der selskapet og konsernet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnarbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på miljø og klima. Dette utøves gjennom en dialog med kunder og leverandører.

I henhold til åpenhetsloven §5 har vi plikt til å avlegge en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter §4. Denne redegjørelsen er publisert på selskapets hjemmesider.

Ytre miljø

Bedriften er miljøsertifisert i henhold til ISO 14001, og har mål om reduksjon av både energiforbruk og avfall samt å øke sorteringsgraden. Totalforbruk

(strøm + fjernvarme) var på 5 681 798 kWh for konsernet i 2023. Når vi hensyntar omsetningsøkningen, blir dette en reduksjon på 4 % sammenlignet med 2022. Mengden avfall i 2023 var ca. 78 tonn mot 84 tonn i 2022. Sorteringsgraden er på 80 %, mot 77 % foregående år. Virksomheten er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg innen miljøområdet.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets eiendeler, gjeld og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet og konsernet som ikke fremkommer av årsregnskapet med tilhørende noter.

Disponering av årets resultat

Årsresultat på 4 256 TNOK for morselskapet foreslås disponert med 3 336 TNOK i konsernbidrag til Hapro Jobb og Karriere og 920 TNOK til annen egenkapital. 28 581 TNOK for konsernet foreslås disponert i sin helhet til annen egenkapital.

Utsiktene for 2024

Hapro er samlet sett preget av optimisme selv om markedene er mer usikre nå enn tidligere.

Utsiktene for 2024 er preget av optimisme

Konkurransen er betydelig skjerpet og kanskje spesielt innen arbeidsinkluderingsfeltet. Siden rammene innenfor avklaringstiltakene er sterkt redusert jobber Hapro Jobb og Karriere intensivt med nye anbudskonkurranser for å kunne øke volumene igjen. Selskapet har vunnet 2 nye kontrakter på slutten av 2023, Arbeidsrettet Norskopplæring i Innlandet og Jobb Klubb i Moss. Fire nye kontorer skal etableres i kjølvannet av kontraktstildeling, Moss, Otta, Vinstra og Lillehammer. Leveranser starter i Q2-2024. I tillegg fortsetter utviklingen av Ekspertbistand, Kompetanse pluss og Jobmatch.

For Hapro Inkludering ser markedsutsiktene i 2024 gode ut med stabil ramme med tidvis midlertidige utvidelser.

Hos Hapro Electronics legges det opp til samme salgsvolum som i 2023. Samtidig jobbes det med tilbud som potensielt kan gi et betydelig høyere salgsvolum. Dette avklares i løpet av Q1/Q2, 2024. Det forventes en fortsatt bedring i tilgang på kritiske elektronikkomponenter utover i 2024.

Digitaliseringen fortsetter i et høyt tempo hvor vi stadig utvikler nye systemer som knyttes opp mot vårt MPS system. Dette øker effektiviteten blant annet i innkjøps-, produksjon- og markedsprosessen. Kunstig Intelligens (KI) er også på full fart inn som en muliggjørere til mer effektiv drift av både produksjon- og administrative prosesser. Selskapet ser potensial i denne teknologien og skal utrede hvordan vi kan utnytte dette bedre for å bli mer effektive.

Potensialet i ny teknologi kan muliggjøre mer effektiv drift

Kompetansehevende tiltak knyttet til bevisst datasikkerhet skal fortsette gjennom 2024, da økende uro og spenning i Europa og Midtøsten kan være en trussel i forhold til potensielle og fiendtlige dataangrep på norske virksomheter. Alle selskapene samarbeider på IT- siden og lærer av hverandre.

I den urolige verden vi lever i må det forventes hyppige og plutselige endringer og tilpasninger i markedene våre. Vi anser likevel at konsernet er godt rustet til å møte slike utfordringer og ser positivt på 2024.

Jaren, 23. februar 2024

Styret Hapro AS

Roger Kyseth, Styreleder	Anne Tingelstad Wøien, Nestleder
Anne B. Østdahl, Styremedlem	Hans Petter Hauge, Styremedlem
Jørn Ø. Ukkelberg, Styremedlem (ansattes rep.)	Aina L. Olaussen, Styremedlem (ansattes rep.)
Harald M. R. Løken, Styremedlem (ansattes rep.)	Tor Asak Giæver, Adm. dir.

Resultatregnskap

Morselskap				Konsern	
2023	2022	(Beløp i NOK 1 000)	Note	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader					
28 884	23 690	Salgsinntekt	1	965 466	937 451
20 123	19 884	Annen driftsinntekt		3 199	3 284
49 007	43 574	Sum driftsinntekter		968 665	940 736
0	0	Varekostnad		616 845	571 408
0	0	Beholdningsendring varer i arb./ferdigvarer		-46 054	-17 649
16 060	13 643	Lønnskostnad	2	260 491	256 493
9 728	10 095	Ordinære avskrivninger	3	30 337	26 724
17 995	17 490	Annen driftskostnad	4	59 333	63 215
43 784	41 227	Sum driftskostnader		920 951	900 191
5 224	2 347	Driftsresultat		47 714	40 545
Finansinntekter og finanskostnader					
4 204	2 229	Annen finansinntekt	5	29 048	24 196
3 942	2 203	Annen finanskostnad	5	38 886	39 056
261	25	Resultat av finansposter		-9 837	-14 860
5 485	2 372	Resultat før skattekostnad		37 876	25 685
-1 229	-538	Skattekostnad	6	-9 296	-5 006
4 256	1 834	ÅRSRESULTAT		28 581	20 679
Overføringer					
3 336	0	Avsatt til konsernbidrag		0	0
920	1 834	Avsatt til annen egenkapital		28 581	20 679
4 256	1 834	Sum overføringer		28 581	20 679

Balanse

Morselskap				Konsern	
2023	2022	(Beløp i NOK 1 000)	Note	2023	2022
		EIENDELER			
		Anleggsmidler			
		Immaterielle eiendeler			
19 350	19 252	Utsatt skattefordel	6	29 276	27 460
19 350	19 252	Sum immaterielle eiendeler		29 276	27 460
		Varige driftsmidler			
86 579	93 037	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	86 579	93 037
3 178	2 814	Driftsløsøre,maskiner,inventar o.a. utstyr	3, 7	63 633	65 832
89 756	95 851	Sum varige driftsmidler		150 211	158 869
		Finansielle anleggsmidler			
120 607	120 607	Investeringer i datterselskap	8	0	0
79 917	80 213	Lån til foretak i samme konsern	9	0	0
150	150	Investeringer i aksjer og andeler	10	150	150
716	492	Andre langsiktige fordringer		716	492
201 390	201 462	Sum finansielle anleggsmidler		866	642
310 496	316 565	Sum anleggsmidler		180 354	186 970
		Omløpsmidler			
		Varebeholdning			
0	0	Lager av varer og annen beholdning	11	470 584	445 597
		Fordringer			
400	304	Kundefordringer	12	185 629	149 208
1 424	1 470	Andre kortsiktige fordringer		6 131	17 364
106 328	56 335	Konsernfordringer	9	0	0
108 152	58 110	Sum fordringer		191 760	166 572
		Likvider			
600	618	Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	9 831	10 955
108 751	58 727	Sum omløpsmidler		672 175	623 124
419 248	375 292	SUM EIENDELER		852 529	810 095

Balanse

Morselskap				Konsern	
2023	2022	(Beløp i NOK 1 000)	Note	2023	2022
EGENKAPITAL OG GJELD					
Egenkapital					
Innskutt egenkapital					
1 822	1 822	Aksjekapital	14	1 822	1 822
1 822	1 822	Sum innskutt egenkapital		1 822	1 822
Opptjent egenkapital					
260 340	259 420	Annen egenkapital	15	350 699	322 118
260 340	259 420	Sum opptjent egenkapital		350 699	322 118
262 162	261 241	Sum egenkapital		352 521	323 940
Gjeld					
Avsetning for forpliktelser					
1 946	1 850	Pensjonsforpliktelser	16	1 946	1 850
1 946	1 850	Sum avsetning for forpliktelser		1 946	1 850
Annen langsiktig gjeld					
64 007	60 660	Langsiktig gjeld kredittinstitusjoner	17	99 055	96 151
64 007	60 660	Sum annen langsiktig gjeld		99 055	96 151
Kortsiktig gjeld					
82 247	45 251	Gjeld til kredittinstitusjoner	17	82 247	45 251
1 708	3 639	Leverandørgjeld		89 012	121 315
1 327	124	Betalbar skatt	6	10 322	7 132
1 220	1 067	Skyldig offentlige avgifter		35 022	29 527
3 336	276	Konserngjeld	9	0	0
1 295	1 185	Annen kortsiktig gjeld	18	182 403	184 929
91 133	51 541	Sum kortsiktig gjeld		399 007	388 154
157 086	114 051	Sum gjeld		500 008	486 155
419 248	375 292	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		852 529	810 095

Kontantstrømoppstilling

Morselskap			Konsern	
2023	2022	(Beløp i NOK 1 000)	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
5 485	2 372	Årsresultat før skatt	37 876	25 685
-124	0	Betalt skatt	-7 132	-246
0	0	Tilskudd Skattefunn (skatteeffekt)	-790	-1 578
9 728	10 095	Avskrivninger	30 337	26 724
-17	0	Gevinst ved salg driftsmidler	-94	-179
0	0	Endring varebeholdning	-24 987	-145 264
-96	-247	Endring kundefordringer	-36 101	-23 282
-1 931	430	Endring leverandørgjeld	-32 623	10 055
-50 269	50 240	Endring kortsiktig fordring/gjeld datterselskap		
36 996	-37 204	Endring driftskreditt	36 996	-37 204
181	42	Endring andre fordringer og gjeld	14 075	147 425
-45	25 728	= Netto likviditetsendring fra virksomheten	17 557	2 136
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
17	0	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	117	179
-3 633	-5 909	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-15 013	-15 744
0	0	Utbetaling ved investering i datterselskap		
296	-40 296	Endring langsiktig utlån til datterselskap		
-3 320	-46 205	=Netto likviditetsendring fra investeringer	-14 896	-15 566
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
3 347	20 537	Inn-/Utbetaling ved endring langsiktig gjeld	3 347	20 537
0	0	Utbetaling ved finansiell leasing	-7 132	-4 123
3 347	20 537	=Netto likviditetsendring fra finansiering	-3 785	16 413
-18	59	Netto reduksjon i likvider gjennom året	-1 124	2 984
618	558	+ Likviditetsbeholdning pr. 01.01	10 955	7 972
600	618	= Likviditetsbeholdning per 31.12	9 831	10 955

Noter til regnskapet

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted. Inntekter fra salg av tjenester resultatføres i takt med at tjenestene leveres.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster klassifiseres som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrasket av- og nedskrivninger. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet levetid.

Aksjer i datterselskap

Investering i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt konsernbidrag fra datterselskap inntektsføres som annen finansinntekt samme år som konsernbidraget avsettes hos giver.

Varebeholdning

Råvarer vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varer under tilvirkning er igangsatt produksjon mot ordre og vurderes til laveste verdi av tilvirkningskost og virkelig verdi. Ferdigvarer er i sin helhet produsert til ordre og vurderes til laveste verdi av tilvirkningskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

Valuta

Løpende transaksjoner i utenlandsk valuta føres til valutakurs på transaksjonstidspunktet. Selskapet har konti i ulike valutaer. Likvide midler og trekk, samt fordringer, beholdning og gjeld anskaffet i utenlandsk valuta er omregnet etter balansedagens kurser. Det samme med terminkontrakter valuta. Agio/disago føres etter nettoprinsippet som finansinntekt/finanskostnad.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenstepensjon og AFP ordning for alle ansatte. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto og kostnadsfører pensjonspremiene fortløpende. I tillegg er det individuelle avtaler for tidligere adm. dir. Det er avsatt for denne forpliktelsen i balansen.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Hapro AS med datterselskaper hvor Hapro har bestemmende innflytelse som følger av juridisk eller faktisk kontroll. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Noter til regnskapet

Note 1 Salgsinntekter

(Beløp i NOK 1000)	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Virksomhetsområde				
Salg adm, økonomi- og IT-tjenester	28 884	23 690	0	0
Salg av elektronisk utstyr			912 120	856 440
Salg arbeidsinkludering			53 346	78 650
Sum	28 884	23 690	965 466	935 090
Geografisk fordeling				
Norge	28 884	23 690	865 956	867 227
Andre land	0	0	99 509	67 863
Sum	28 884	23 690	965 466	935 090

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, mm.

(Beløp i NOK 1000)	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Lønnskostnader				
Lønninger	12 043	10 601	209 078	205 912
Arbeidsgiveravgift	2 192	1 748	32 435	31 166
Pensjonskostnader	1 466	1 258	12 057	11 233
Innleid arbeidskraft	0	0	781	2 258
Andre ytelser	359	36	6 140	5 923
Sum	16 060	13 643	260 491	256 493
Gjennomsnittlig antall årsverk	16,8	15,1	399	406

Ytelser til administrerende direktør

	2023
Lønn	2 069 319
Fri bil og andre ytelser	202 053
Premie pensjons-/forsikringsordninger	179 310

Utover den generelle innskuddspensjonsordningen som gjelder for øvrige ansatte, har administrerende direktør avtale om 20% innskuddspensjon av pensjonsgrunnlag utover 12G.

Styrehonorar

Styrehonorar for 2023 utgjør TNOK 961 i morselskapet og totalt TNOK 1 072 i konsernet.

Aksjonærvalgte styremedlemmer i datterselskapene, som også sitter i styret i Hapro AS, godtgjøres for styrevervene i Hapro AS. Ansattes representanter som kun sitter i styret i et datterselskap godtgjøres i datterselskapene.

	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Revisjonshonorar				
Lovpålagt revisjon	109	65	282	224
Andre tjenester	0	44	86	99
Sum	109	109	367	323

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktige til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapet oppfyller kravene etter denne loven.

Note 3 Varige driftsmidler

(Beløp i NOK 1000)

Hapro AS	Tomt	Bygg	Maskiner	Inv, utstyr	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.	2 964	175 408	0	8 744	187 116
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	1 675	0	1 958	3 633
Avgang utrangerte driftsmidler	0	0	0	-3 883	-3 883
Anskaffelseskost 31.12.	2 964	177 083	0	6 819	186 865
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	0	-93 468	0	-3 641	-97 109
Balanseført verdi pr. 31.12.	2 964	83 615	0	3 178	89 756
Årets avskrivninger		8 133		1 595	9 728
Økonomisk levetid		3-33 år		3-5 år	
Avskrivningsplan		Lineær		Lineær	

Noter til regnskapet

Hapro AS Konsern	Tomt	Bygg	Maskiner	Inv, utstyr	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.	2 964	175 408	92 970	30 889	302 231
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	1 675	10 899	9 128	21 702
Avgang utrangerte driftsmidler	0	0	-5 032	-8 667	-13 698
Anskaffelseskost 31.12.	2 964	177 083	98 838	31 350	310 234
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	0	-93 468	-50 242	-16 314	-160 023
Balanseført verdi pr. 31.12.	2 964	83 615	48 596	15 037	150 211
Årets avskrivninger		8 133	15 459	6 745	30 337
Økonomisk levetid		3-33 år	5-7 år	3-5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	Lineær	

Note 4 Annen driftskostnad

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
IT - og lisenskostnader	7 331	6 253	11 129	9 566
Vedlikehold lokaler	3 027	3 378	7 060	7 920
Husleie inkl strøm og renhold	2 080	2 429	15 416	20 403
Anskaffelser < 15 TNOK	2 648	2 409	7 192	6 301
Andre honorarer	1 209	1 429	1 909	2 048
Øvrige driftskostnader	1 700	1 591	16 628	16 977
Sum	17 995	17 490	59 333	63 215

Note 5 Finansposter

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Renteinntekt	4 203	2 229	6 383	1 306
Agjoinntekt	1	0	22 665	22 890
Sum finansinntekter	4 204	2 229	29 048	24 196
Rentekostnad	3 894	2 199	12 883	7 632
Agiokostnad	48	5	26 003	31 424
Sum finanskostnader	3 942	2 203	38 886	39 056

Finansiell markedsrisiko

Selskapet og konsernet er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i US dollar og Euro, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp/salg i samme valuta, valutahandel og valutaforutsetninger i prisavtalene. Renterisiko anses begrenset, ut fra størrelse på gjeld og langsiktige renteprognoser.

Noter til regnskapet

Note 6 Skatt

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Årets skattekostnad fordeler seg på:				
Betalbar skatt	1 327	124	11 112	8 710
Endring i utsatt skattefordel	-98	415	-1 817	-3 704
Sum skattekostnad	1 229	538	9 296	5 006
Betalbar skatt i balanse fremkommer slik:				
Årets betalbare skattekostnad	1 327	124	11 112	8 710
Skatt på avgitt konsernbidrag	0	0	0	0
Tilskudd skattefunn	0	0	-790	-1 578
Sum betalbar (skyldig) skatt	1 327	124	10 322	7 132
Beregning av årets skattegrunnlag:				
Resultat før skattekostnad	5 485	2 372	37 876	25 685
Tilskudd skattefunn	0	0	-790	-1 578
Skattefritt resultat datterselskap	0	0	4 861	-1 583
Andre permanente forskjeller	101	76	306	230
Endring i midlertidige forskjeller	445	-1 885	8 258	16 838
Årets skattegrunnlag	6 032	562	50 511	39 592
Oversikt over midlertidige forskjeller:				
Driftsmidler	-86 007	-86 908	-92 995	-91 609
Varer	0	0	-33 494	-27 123
Fordringer	0	0	-3 725	-3 725
Andre forskjeller	-1 946	-600	-2 860	-2 359
Sum	-87 953	-87 508	-133 075	-124 816
Utsatt skattefordel, 22 %	19 350	19 252	29 276	27 460
Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:				
Beregnet 22 % skatt av resultat før skatt	1 207	522	8 333	5 651
22 % av tilskudd skattefunn	0	0	-174	-347
22 % av skattefritt resultat	0	0	1 069	-348
22 % av andre permanente forskjeller	22	17	67	50
Beregnet skattekostnad	1 229	538	9 296	5 006
Effektiv skattesats (av resultat før skatt)	22,4 %	22,7 %	24,5 %	19,5 %

Noter til regnskapet

Note 7 Finansielle leieavtaler

(Beløp i NOK 1000)

Datterselskapet Hapro Electronics AS har inngått finansielle leieavtaler for produksjonsmaskiner. Leasingavtalen løper i 5-7 år. Selskapet har opsjon på leie etter utløpet av leieperioden.

Maskinene inngår i driftsmidler slik:

	Hapro AS 2023	2022	Konsern 2023	2022
Anskaffelseskost pr 01.01.	0	0	40 510	11 321
Tilgang ved finansiell leasing	0	0	6 689	29 189
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	0	0	-12 863	-5 025
Balanseført verdi pr. 31.12.	0	0	34 337	35 485
Årets avskrivninger	0	0	7 838	4 189
Økonomisk levetid			5-7år	5-7år
Avskrivningsplan			Lineær	Lineær
Samlet månedlig leiebeløp TNOK	0	0	650	617
Balanseført gjeld				
Balanseført gjeld ved inngåelse av leieavtalene	0	0	35 491	10 425
Opptak ny gjeld			6 689	29 189
Betalt leie (avdrag og renter)	0	0	-8 648	-4 626
Beregnet renter (4,15%)	0	0	1 517	502
Gjeld pr. 31.12.	0	0	35 048	35 491

Note 8 Investering i datterselskap

(Beløp i NOK 1000)

Selskap	Hapro Electronics AS	Hapro Jobb og Karriere AS	Hapro Inkludering AS
Forretningssted	Jaren	Jaren	Jaren
Eierandel	100 %	100 %	100 %
Aksjekapital	1 500	1 800	150
Balanseført verdi	112 100	8 358	150
Selskapenes egenkapital	200 617	8 358	1 992
Årsresultat	29 185	-5 991	1 130

Note 9 Mellomværende med konsernselskap

(Beløp i hele 1000)

Utlån	2023	2022
Utlån til Hapro Electronics AS	79 917	80 213

Selskapet har en låneavtale med Hapro Electronics AS tilbake til 2018. Renter belastes i henhold til gjeldende rentebetingelser Hapro AS har knyttet til trekk på investeringskreditten hos DNB. For 2023 er det belastet TNOK 3 347 i rentekostnader til en snittrente på 4,19%.

Konsernfordring	2023	2022
Kundefordring	320	215
Netto trekk konsernkonti hos datterselskap	106 328	54 257
Til gode konsernbidrag	0	1 802
Opptjent, ikke fakturert inntekt konsern	0	276
Netto konsernfordring	106 649	56 550

Konserngjeld	2023	2022
Forskudd IT - og administrasjonstjenester	0	276
Skyldig konsernbidrag	3 336	0

Transaksjoner med konsernselskap

Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. De vesentligste transaksjonene som er foretatt er som følger:

	2023	2022
Salg IT-tjenester, økonomi- og adm.tjenester	28 884	23 690
Utleie av lokaler	18 300	16 600
Renteinntekt	3 347	1 796

Noter til regnskapet

Note 10 Investering i aksjer og andeler

(Beløp i NOK 1000)

Selskap	Hadelandshagen AS
Selskapets aksjekapital	950
Eierandel	16 %
Balanseført verdi	150
Vurdert markedsverdi	150

Note 11 Varebeholdning

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Lager av råvarer	0	0	313 110	334 177
Lager av varer under tilvirkning	0	0	99 301	62 622
Lager av egentilvirkede ferdigvarer	0	0	58 173	48 798
Sum	0	0	470 584	445 597

Note 12 Kundefordringer

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Kundefordringer	400	304	189 056	152 933
Avsatt til tap på fordringer	0	0	-3 747	-3 725
Kundefordringer oppført i balansen	400	304	185 309	149 208

Note 13 Bankinnskudd og konsernkontoordning

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Bankinnskudd skattetrekksmidler	600	618	8 086	9 766
Bankinnskudd depositum leieforhold	0	0	0	191
Andre bankinnskudd og kontanter	0	0	1 745	998
Sum bankinnskudd	600	618	9 831	10 955
Netto trekk på konsernkonti	82 247	45 251	82 247	45 251

Det er etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse med innvilget kreditt MNOK 180 per 31.12.23. Netto innskudd på konsernkonti presenteres som bankinnskudd og netto trekk presenteres som gjeld til kredittinstitusjoner i regnskapet til Hapro AS. Datterselskapenes netto bankinnskudd i konsernkontoordninger presenteres som konserngjeld og datterselskapenes netto trekk presenteres som konsernfordringer. Selskapene som er omfattet av ordningen er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort, dog slik at Hapro Jobb og Karriere AS har et begrenset ansvar oppad til 10 MNOK.

Note 14 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Selskapets aksjekapital er NOK 1 821 500 fordelt på 3 643 aksjer á kr 500.

Aksjeeiere	Antall	Eier- og stemmeandel
Gran Kommune	1 300	35,7 %
Innlandet Fylkeskommune	760	20,9 %
Lunner Kommune	406	11,1 %
Sparebank 1 Ringerike Hadeland	350	9,6 %
DNB Bank ASA	226	6,2 %
Jevnaker kommune	200	5,5 %
Varig Hadeland Forsikring	200	5,5 %
Brandbu og Tingelstad Almenning	90	2,5 %
Gran Almenning	71	1,9 %
Diakonstiftelsen Røysum	20	0,5 %
Lunner Almenning	10	0,3 %
Lions Club, Gran	5	0,1 %
Lions Club, Lunner	5	0,1 %
Til sammen	3 643	100,0 %

Noter til regnskapet

Note 15 Egenkapital

(Beløp i NOK 1000)

Hapro AS	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 01.01	1 822	259 420	261 242
Årets resultat	0	4 256	4 256
Konsernbidrag	0	-3 336	-3 336
Egenkapital pr 31.12	1 822	260 340	262 162

Hapro AS Konsern	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 01.01	1 822	322 118	323 940
Årets resultat	0	28 581	28 581
Egenkapital pr 31.12	1 822	350 699	352 521

Note 16 Pensjonsforpliktelse

Det er avsatt for pensjonsforpliktelse til tidligere administrerende direktør i henhold til avtalte betingelser. Forpliktelsen innebærer en årlig tidsbegrenset pensjonsutbetaling. I 2023 utgjør pensjonsutbetalingen TNOK 787. Gjenværende forpliktelse pr. 31.12.23 er beregnet til TNOK 1 200.

Nåværende administrerende direktør har en individuell pensjonsordning som medfører at det innbetales 20% av lønn utover 12G til et innskuddsfond. Selskapets pensjonsforpliktelse spiller størrelsen på verdien av innskuddsfondet. Pr 31.12.24 utgjør forpliktelsen TNOK 716.

I forbindelse med tidligere fusjon med Gran Asvo AS overtok selskapet en ytelsesbasert pensjonsforpliktelse for de ansatte. Balanseført forpliktelse knyttet til denne ordningen utgjør TNOK 30 pr 31.12.23.

Total balanseført forpliktelse utgjør TNOK 1 946.

Note 17 Gjeld og pantstillelser

(Beløp i hele 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner				
Investeringskreditt med ramme TNOK 70 000	64 007	60 660	64 007	60 660
Gjeld vedrørende finansiell leasing	0	0	35 048	35 491
Sum	64 007	60 660	99 055	96 151
 Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	 82 247	 45 251	 82 247	 45 251

Pantstillelser	Hapro AS		Konsern	
	Tinglyst beløp	Bokført beløp	Tinglyst beløp	Bokført beløp
Gjelden er sikret med følgende pant:				
Eiendom	200 000	86 579	200 000	86 579
Driftstilbehør	100 000	3 178	360 000	63 633
Varebeholdning	60 000	0	460 000	470 584
Kundefordringer	32 000	400	217 000	185 309

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

(Beløp i hele 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Forskudd fra kunder knyttet til råvareinnkjøp	0	0	155 830	158 389
Skyldige feriepengar	1 295	1 084	22 184	22 351
Valutajustering av valutakontrakter	0	0	914	1 759
Øvrig kortsiktig gjeld	0	100	3 476	2 429
	1 295	1 185	182 403	184 929

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Hapro AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Hapro AS sitt årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på TNOK 4 256 og et overskudd i konsernregnskapet på TNOK 28 581. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav.
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Gran, 21.03.2024

RRO AS

Morten Berg
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

hapro.

Besøksadresse: Mohagasvingen 8, 2770 Jaren

Postadresse: Postboks 13, 2714 Jaren

Tlf. 61 33 95 00 | post@hapro.no | www.hapro.no