

hapro.

ÅRSRAPPORT 2021

Hapro AS



hapro.

Haprokonsernet består av Hapro AS, med datterselskapene Hapro Electronics AS, Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Inkludering AS.

Hapro er nyskapende, innovativ og endringsvillig, og våre ansatte har bred faglig kompetanse. Med dette som bakgrunn er alle datterselskapene ledende innenfor sine fagfelt. Hapro Electronics som ledende produsenter av profesjonell elektronikk og mekatronikk og Hapro Jobb og Karriere som Norges fremste virksomheter innen karriereveiledning, ekspertbistand og arbeidsinkludering. Hapro Inkludering ble etablert i september i 2021. Selskapet er hovedsakelig leverandør av Arbeidsforberedende trening (AFT) i samarbeid med NAV.

Innhold

Organisasjon	3
Nøkkeltall	3
Adm. direktørs beretning	4
Selskapets styre	6
Styrets årsberetning	7
Resultatregnskap	11
Balanse	12
Kontantstrømanalyse	14
Noter til regnskapet	15
Revisjonsberetning	22

Hapro Electronics AS

er ledende tilbyder innenfor EMS med elektronisk og mekatronisk sammenstilling. Vi leverer alt fra små protoserier til store volumproduksjoner av kretskort og komplette enheter til kunder innenfor Forsvar, Industri, Landbruk, Offshore/Subsea og Telecom.

Hapro Jobb og Karriere AS

er en real partner for næringslivet innen omstilling, lederstøtte, karriereveiledning, kompetanseheving og sykefraværarbeid. Selskapet jobber med Avklaringstiltaket i samarbeid med Nav.

Hapro Inkludering AS

er en av Norges fremste virksomheter innen arbeidsinkludering, som stolt leverandør av tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) og Inkluderende rekruttering. Selskapet jobber aktivt for å få folk til å lykkes i et inkluderende samfunn som har rom for alle. Operativt som eget selskap fra 01.01.2022.

VÅR VISJON

Førstevalget som profesjonell partner

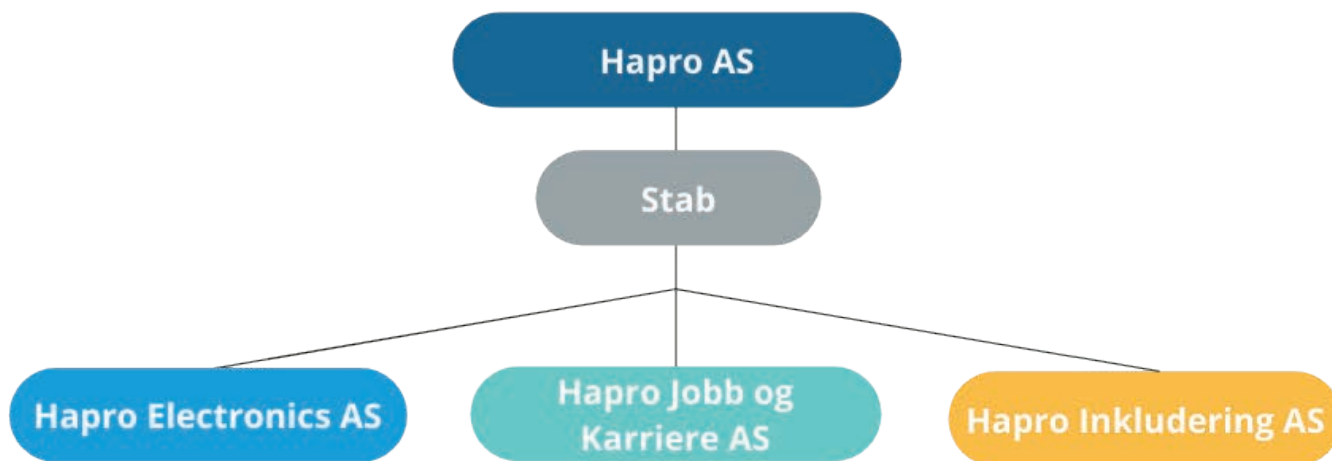
VÅR FORRETNINGSIDÉ

Hapro er kvalitetsleverandør innen produksjon, tjenester og sammenstilling av elektronikkprodukter og verdiskapende yrkeskvalifisering

VÅRE VERDIER

- Åpenhet
- Respekt
- Engasjement
- Ansvarlighet

Konsernorganisering



Nøkkeltall de siste fem år - Konsern

MNOK	2017	2018	2019	2020	2021
Sum driftsinntekter	468	479	599	670	683
EBITDA	31	19	43	51	38
Egenkapital	248	248	268	290	303
Antall ansatte 31.12	359	377	372	332	387
Egenkapitalandel	70 %	65 %	65 %	67 %	50 %

Adm. direktørs beretning

2021 fortsatte med Covid-19 restriksjoner og hjemmekontor for alle som kunne i konsernet. Til tross for dette har leveransene fra begge datterselskap gått særdeles bra. Vi ser også at konsernet har hatt vekst i 2021 sammenlignet med 2020.

Hapro Electronics AS oppnådde en liten vekst i omsetning sammenlignet med 2020 og endte opp med en salgsinntekt på MNOK 601, opp fra MNOK 598,5 i 2020. Driftsmarginen ble 1,8 %, ned fra 5,3 % i 2020. Hovedårsaken til dette er den globale mangelen på elektronikkomponenter samt at vi har ansatt nye medarbeidere for å takle vekst som forventes i 2022.

Hapro Jobb og Karriere AS har hatt et meget godt 2021 hvor driften er stabilisert og organisasjonen er tilpasset markedsforholdene. Selskapet har vært i anbudskonkurranser som dessverre ikke har blitt vunnet, men tilbagemeldingene fra kundene i forhold til anbudenes kvalitet har vært svært positive. Selskapet hadde salgsinntekter på MNOK 78,7 opp fra MNOK 68,4 i 2020. Driftsmarginen ble 5,9 % opp fra 0 % i 2020. Det gode resultatet kommer i all hovedsak av økt produktivitet og effektivitet, samt lavere driftskostnader og vesentlig høyere nærvær.

Covid-19 pandemien med svært omfattende smittevernregler har fortsatt gjennom hele 2021. Den globale mangelen på kritiske elektronikkomponenter har eskalert og ført til store varelageroppbygginger. Det positive er at ordreserven er tidenes største noe vil slå positivt ut da råvaretilgangen blir bedre og mer stabil. Selskapet har unngått permitteringer da arbeidsmengden gjennom året har vært mer krevende enn vanlig spesielt med tanke på innkjøp/logistikk, produksjonsplanlegging og effektiv drift. Et tett integrert samarbeid med både leverandører og kunder har vært strengt nødvendig slik at riktige prioriteringer har blitt gjort i hele verdikjeden.

For både morselskap og begge datterselskap er det kontinuerlig utarbeidet og iverksatt gode smitteverntiltak. Dette er gjort i henhold til nasjonale og kommunale pålegg og regler. Tiltakene er løpende revidert og tilpasset gjeldende situasjon. Til tider har selskapene hatt strengere tiltak enn de nasjonale og kommunale påleggene. Dette gjorde at selskapene ikke fikk smitte inn i organisasjonen før på slutten av året. Til tross for dette har alle selskapene vært leveringsdyktige og har ikke hatt driftsavbrudd på noe tidspunkt.

Grunnet Covid-19 er alle sosiale arrangementer i bedriftens regi blitt avlyst bortsett fra utdeling av erkjentlighetsgaver til ansatte med 25, 30 og 40 års ansiennitet. Under høsten var det en kort periode med åpning av samfunnet som gjorde at vi klarte å samles til hyggelig lag på Sanner Hotell hvor erkjentlighetsgaver ble gitt til ansatte i konsernet. Alle interne og eksterne møter er stort sett arrangert digitalt ved hjelp av Teams.

Hapro Electronics har fortsatt fokuset på innovasjon og FoU og fått innvilget nytt Skattefunnprosjekt. Det åpner for et målrettet arbeid for å fremme økt automatisering av arbeidsintensive prosesser knyttet til flere krevende kunde-prosjekter.

Prosjektet med støtte fra Innovasjon Norge for å bygge opp en forskning-/testlab av ny teknologi som AR og VR er ferdigstilt med meget godt resultat. Lab'n benyttes nå i flere prosjekter blant annet i samarbeid med Hapro Jobb og Karriere.. Dette prosjektet fokuserer på bruk av AI, AR og VR hvor hovedmålet er å skape konkurransekraft ved økt læringstakt for mellomstore norske bedrifter med hjelp av digitale læringsteknologier.

Hapro Electronics ble fra 1. juli 2021 tatt opp som fullverdig medlem i Senter for Forskningsbasert Innovasjon (SFI). Vi følger spesielt med på en arbeidspakke som heter «Robust og fleksibel automatisering». Dette passer bra for oss i den fasen selskapet befinner seg i. Selskapet er aktivt medlem i NCE Manufacturing med base i Raufoss Industripark.

Hapro Electronics AS leverer fortsatt varer og tjenester til Telecom-, Forsvar-, Offshore/Subsea- og Industri-segmentet. Vi ser at den største veksten som forventes i 2022 kommer innen industri- og telecomsegmentet.

Kompetanseutvikling er viktig og vi jobber kontinuerlig for å forbedre våre læringsverktøy. Vi har stort fokus på e-læring og har tatt ny teknologi som AR og VR i aktiv bruk for å gjøre opplæringen mer effektiv og ikke minst virkningsfull. Nettbaserte nanokurs med ulike fokusområder som GDPR og Cyber sikkerhet m.v. gjennomføres jevnlig for alle ansatte.

Hapro Jobb og Karriere har regionkontorer på Jessheim, Lillestrøm, Ski, Oslo Sentrum, Oslo Nord og på Gran. Topp- ledelse og administrasjon har kontorer i hovedkontoret i Mohagen på Jaren. I 2021 sørget selskapet for å få avsluttet 642 personer til lønnet arbeid. Disse har gått fra en offentlig ytelse til lønnet jobb etter sitt individuelle tiltaksløp hos Hapro Jobb og Karriere AS. I likhet med 2020 er antallet høyt og blant de 5 beste innen arbeid- og inkluderings-bedrifter i Norge. Selskapet har også i 2021 hatt store utfordringer med arbeidssettet siden de fleste tjenester er levert på digitale løsningsplattformer og at de ansatte i stor grad har jobbet fra hjemmekontor eller i mindre kohorter. Fysiske møter og samlinger med deltagere har vært krevende og nærmest umulig i store deler av året. Til tross for dette har selskapet klart å ivareta alle forpliktelser ovenfor NAV og andre kunder.

Det er stor turn-over av ressurser generelt i inkluderingsbransjen, så også i Hapro Jobb og Karriere. Dette fører til mange nyansettelser og krevende opplæringsprosesser, men selskapet har gjennomført dette på en særdeles god og effektiv måte, og har klart sine kundeforpliktelser. Hapro Jobb og Karriere har i 2021 klart å stabilisere driften og trimmet organisasjonen løpende i henhold til markedskravene. Styreleder Tor Giæver ledet selskapet fram til 1. mars 2021. Da ble Åge Skinstad ansatt som ny administrerende direktør. Han har utviklet organisasjonen videre på en meget god og effektiv måte. Blant annet er det satt stort fokus på forretningsutvikling og etablering nye tjenesteområder.

Selskapet har klart å skrive og levere flere anbud ved hjelp av tverrfaglige team fra alle deler i organisasjonen. Dette har vært effektivt samtidig som flere ansatte har kunnet bidra med kompetanse de ellers ikke har fått brukt i sitt daglige arbeid.

Strategiprosessen for neste treårsperiode ble avsluttet i juni 2021 hvor det har vært en stor grad av tverrfaglig involvering hvor alle ble invitert inn i prosessen for å bidra til den nye strategien. Samarbeidet med Hapro Electronics for å utvikle nye læringsplattformer fungerer bra. Den nye AR og VR lab'n blir et viktig verktøy for fortsatt utvikling av samarbeidet.

Adm. dir. har hatt et sterkt engasjement mot både bransjeforeningen for Arbeid og Inkludering og selskapets kunder. Dette for å kunne påvirke rammebetingelser for arbeid og inkluderingsbransjen både mot politikere, bransjeforeninger og NAV. Videre har han nedlagt et stort arbeid for å bygge nettverk mot andre aktører i randsonen av arbeid- og inkluderingsbransjen for å søke etter nye forretningsmuligheter. Han har også blitt engasjert til å holde foredrag om bransjen og dette setter Hapro Jobb og Karriere på kartet som en aktiv og fremoverlent aktør i et svært krevende og konkurranseutsatt marked.

Hapro AS er fortsatt en stor og viktig samfunnsaktør både på Hadeland og i Innlandet. Dette tar vi på største alvor og ønsker å bidra til at regionen utvikler seg positivt hvor vi fortsatt vil støtte lokale lag og foreninger.

Det er stor optimisme i både Hapro Electronics og Hapro Jobb og Karriere. Vi har også opprettet et nytt selskap i konsernet som heter Hapro Inkludering AS. Selskapet ble stiftet høsten 2021 og ble operativt fra 1. januar 2022. Bakgrunnen til dette er at NAV har krevd at tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) som ikke er konkurranseutsatt, skilles ut som eget aksjeselskap for å opprettholde forhåndsgodkjennelsen. Dette kommer som følge av nye ESA-krav. For at Hapro skal forbli en forhåndsgodkjent tiltaksarrangør iht. levering på «skjermet» tiltak mot NAV, måtte dagens organisering endres. Dette er gjort ved at Hapro Jobb og Karriere AS deles og drives videre i to heleide datterselskap i Hapro AS, henholdsvis Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Inkludering AS. Det gir også muligheter for å rendyrke de to områdene i større grad. Hapro AS vil være morselskap og ha 100 % eierskap i datterselskapene.

Ansatte som jobbet med tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) ble overført Hapro Inkludering AS. Ansatte som jobber i Hapro Jobb og Karriere AS forblir i selskapet. En mindre stab, som jobber med fellestjenester, økonomi, HR, fag og utvikling, forretningsutvikling og marked forblir i Hapro Jobb og Karriere AS, mens fellestjenestene som økonomi, regnskap, lønn og IT forblir i morselskapet Hapro AS. Hapro Inkludering vil kjøpe tjenester fra Hapro AS og Hapro Jobb og Karriere AS iht. nevnte organisering. Adm. direktør Åge Skinstad vil lede både Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Inkludering AS. Denne organiseringen er lovpålagt og godkjent av NAV.

Utviklingshastighet og resultatutvikling ut av 2021 er god for hele konsernet. IT står sentralt i veldig mye av det som gjøres i konsernet. Derfor er IT avdelingen styrket gjennom året med flere nyansettelser. Flere medarbeidere har sluttet og enkelte har gått over til konsulentbransjen. Samlet sett har vi fått mye ny og god kompetanse på plass som har bidratt til økt hastighet og bedre kvalitet i leveransene til brukerne i konsernet. Power BI utvikles stadig og tas i bruk i alle datterselskap.

Konsernet fikk totalt en omsetning på MNOK 683 som er MNOK 13,4 mer enn i 2020. Driftsresultatet ble MNOK 16,5 som er MNOK 17,5 mindre enn i 2020. Redusert resultat skyldes hovedsakelig den globale mangelen på elektronikkomponenter samt at det er foretatt mange nyansettelser i Hapro Electronics for å forberede forventet vekst.

Konsernet hadde ved årets slutt 95 ansatte i Hapro Jobb & Karriere AS, 276 i Hapro Electronics AS og 16 i Hapro AS. I tallene inngår totalt 6 lærlinger, 4 i Hapro AS og 2 i Hapro Electronics AS. Ut over dette har vi 24 tilkallingsvikarer i Hapro Electronics.

Jeg vil med dette få takke alle medarbeidere for en meget god innsats og samarbeid i 2021. Det har grunnet Covid-19 vært et nytt og enda mer utfordrende år, men sammen har vi lagt et godt grunnlag for god drift og utvikling i året som kommer gitt at den globale mangelen på elektronikkomponenter ikke forverres ytterligere.

Vil også rette en stor takk til våre lojale og gode kunder. Takker også våre leverandører som gjør sitt beste for at vi skal lykkes. En stor takk til styre og eiere og den tillit dere viser oss. Vi ser fram til et spennende 2022!



Tor A. Giæver
Adm. direktør

Styret i Hapro AS



Roger Kyseth
Styreleder



Tor Asak Giæver
Adm. dir.



Anne T. Wøien
Nestleder



Anne Østdahl



Iver Christian
Olerud



Gro Anita
B. Hagaseth
Ansattes repr.



Jørn Øystein
Ukkelberg
Ansattes repr.



Heidi Wennemo
Sandbekken
Ansattes repr.

Styret i Hapro Electronics AS



Roger Kyseth
Styreleder



Tor Asak Giæver
Adm. dir.



Anne Østdahl
Nestleder



Iver Christian
Olerud



Gro Anita
B. Hagaseth
Ansattes repr.



Jørn Øystein
Ukkelberg
Ansattes repr.



Aina L.
Olaussen
Observatør



Frank A. Larsen
Observatør

Styret i Hapro Jobb og Karriere AS



Tor Asak Giæver
Styreleder



Åge Skinstad
Adm. dir.



Roger Kyseth
Nestleder



Anne T. Wøien



Heidi Wennemo
Sandbekken
Ansattes repr.



Harald M. R.
Løken
Ansattes repr.

Styret i Hapro Inkludering AS



Tor Asak Giæver
Styreleder



Åge Skinstad
Adm. dir. og styremedlem

Styrets årsberetning

Virksomhetens art og innhold

Hapro AS er et konsern og en av Norges ledende leverandører av tjenester og produkter til det profesjonelle elektronikkmarkedet og av tjenester innen arbeidsinkluderingsfeltet. Selskapet har hovedkontor på Jaren i Gran kommune og omfatter tre datterselskap. Hapro Electronics AS, Hapro Jobb og Karriere AS, samt Hapro inkludering AS som starter opp sin virksomhet fra 1. januar 2022.

Hapro AS er morselskapet med fellesfunksjoner som økonomi, IT og eiendomsforvaltning.

Hapro Electronics AS leverer produkter og tjenester til kunder innen segmentene Telecom, Subsea/Offshore, Forsvar, Industri og Landbruk. Tjenester tilbys innen testutvikling og test, produksjon, sammenstilling, service, logistikk og distribusjon. Selskapet har hovedkontor i Mohagasvingen 8 på Jaren i Gran kommune.

Hapro Jobb og Karriere AS er en av Norges ledende leverandører av arbeidsinkluderings tjenester til NAV. Det er levert tjenester til 53 ulike NAV-kontorer fra våre 6 kontorer på Jessheim, Lillestrøm, Ski, Oslo Sentrum, Oslo Nord og Gran. Selskapet har hovedkontor i Hapro AS sine lokaler i Mohagasvingen 8 på Jaren.

I den videre redegjørelsen vil vi behandle de to datterselskapene og beskrive deres virksomhet for hele 2021. Hapro AS vil bli redegjort for som selskap, men også som konsern.

Virksomheten i 2021

Totale driftsinntekter for konsernet økte fra MNOK 669,6 i 2020 til MNOK 683 i 2021. Hapro Electronics AS økte sitt salg fra MNOK 598,5 i 2020 til MNOK 601 i 2021. Hapro Jobb & Karriere fikk også et økt salg fra MNOK 68,4 i 2020 til MNOK 78,6 i 2021.

Hapro Electronics fikk allerede ved inngangen til 2021 merke effekten av nedstengte komponentfabrikker i Asia, kollaps i transportkjedene, lange ledetider og økte priser grunnet coronapandemien. Det førte til stort press på organisasjonen for å skaffe nok råvarer til den etter hvert økende ordremengden i selskapet. Likeså har både planlegging og disponering av menneskelige ressurser vært utfordrende i en uforutsigbar situasjon med tanke på usikker råvaretilgang.

Hapro Electronics har en meget god og bred kundeportefølje. Mange av selskapets kunder la opp til stor vekst i 2021, men grunnet den globalt eskalerende mangelen på elektronikkomponenter ble veksten noe mindre enn hva man forventet.

Selskapet har gjort mange nyansettelser spesielt på slutten av året for å forberede veksten som vil komme i løpet av 2022 såfremt den globale komponentmangelen ikke eskalerer. Ansatte i administrative stillinger som innkjøp, økonomi, IT, personal etc. har jobbet fra hjemme-kontor gjennom hele året.

Hapro Electronics har hatt gode og effektive smitteverntiltak gjennom hele året. Disse har til enhver vært i tråd med nasjonale og kommunale pålegg, men også strengere på noen områder. Selskapet klarte å holde smitten på avstand helt til slutten av året, men de smittetilfeller som har kommet inn i bedriften er håndtert uten at driften har måtte stoppe opp. Styret er meget godt fornøyd med måten bedriften har håndtert coronapandemien og samtidig klart å levere i henhold til sine avtaler med kundene.

Hapro Jobb og Karriere har levert arbeidsinkluderings tjenester til 53 NAV-kontorer i Innlandet, Øst-Viken og Oslo. I tillegg har selskapet levert opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Kompetansepluss-ordningen, med finansiering fra Kompetanse Norge.

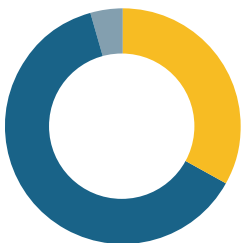
Tjenesteporteføljen til selskapet har vært stabil gjennom hele 2021. Avklaringstiltaket som utføres i Øst-Viken har gjennom pandemiperioden gitt selskapet høyere rammer i enkelte perioder. I AFT tiltaket på Gran er det levert noe over rammen og resultatene har vært over landsgjennomsnittet. Styret er meget fornøyd med det høye volumet som er gjennomført gjennom året.

Covid-19 pandemien har preget virksomheten sterkt gjennom hele året, både positivt og negativt. Dette har ført til en høyere digital kompetanse og ting man i 2020 ikke kunne

Konsernet Hapro har
driftsinntekter på
MNOK 683

Hapro Jobb og Karriere
leverer arbeids-
inkluderings tjenester
til 53 NAV-kontorer

Det forventes lønnsom og positiv resultatutvikling i alle datterselskaper



Antall ansatte i konsernet

- Hapro Jobb og Karriere AS: 95
- Hapro Electronics AS: 276
- Hapro AS: 16
- Totalt 387 ansatte

gjennomføre, har i 2021 blitt levert etter en ny digital standard. Kompetanse Pluss aktiviteten var dessverre nedstengt store deler av året på grunn av myndighetenes strenge regler rundt avvikling av voksenopplæringstiltak. Selskapet omstilte seg på rekordtid og utviklet nye plattformer da alle tiltak en periode gikk over fra fysiske aktiviteter til digitale. Dette har også utfordret deltakerne til selskapet, som har måtte omstille seg og lære å benytte nye digitale verktøy. Alle jobbkonsulenter har det meste av tiden jobbet fra hjemmekontor eller i mindre kohorter.

Økt nærvær og bedret effektivitet har sammen med reduserte driftskostnader ført til et meget godt driftsresultat. Styret er imponert over hvordan selskapet har løst sine arbeidsoppgaver i denne krevende tiden.

Sommeren 2021 kom det et krav fra NAV som følge av nye ESA retningslinjer om at vi måtte skille ut det forhåndsgodkjente tiltaket AFT (Arbeids Forberedende Trening) i et eget aksjeselskap. Selskapet Hapro Inkludering AS ble stiftet høsten 2021 og ble operativt fra 1. januar 2022. For at Hapro skulle forbli en forhåndsgodkjent tiltaksarrangør iht. levering på «skjermet» tiltak mot NAV, måtte dagens organisering endres.

Dette ble gjort ved at Hapro Jobb og Karriere AS deles, og drives videre, i to heleide datterselskaper i Hapro AS, henholdsvis Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Inkludering AS. Det gir også muligheter for å rendyrke de to områdene i større grad. Hapro AS vil være morselskap og ha 100 % eierskap i datterselskapene.

Adm. direktør Åge Skinstad vil lede både Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Inkludering AS. Denne organiseringen er godkjent av NAV.

Grunnet Covid-19 ble alle sosiale arrangementer i hele konsernet avlyst eller utsatt. Alle interne og eksterne møter er stort sett arrangert digitalt ved hjelp av Teams.

Det ser allikevel optimistisk ut for både Hapro Electronics, Hapro Jobb og Karriere og Hapro Inkludering i 2022 til tross for at pandemien ikke er over og at den globale mangelen på elektronikkkomponenter ikke er løst for Electronics sin del. Det forventes lønnsom og positiv resultatutvikling i alle datterselskapene.

Omsetning, resultat og finansiering

Hapro AS har driftsinntekter på MNOK 34,8 mot MNOK 30,4 foregående år. Driftsresultatet er på MNOK 0,8 mot MNOK 2,5 foregående år. Konsernet Hapro har totale driftsinntekter på MNOK 683 mot MNOK 669,6 foregående år. Totalt driftsresultat for konsernet er på MNOK 16,5 og EBITDA (resultat før avskrivninger) er på MNOK 37,9. I 2020 var dette henholdsvis MNOK 34,1 og EBITDA var MNOK 51,1

Finansiell risiko

Selskapet har en konsernkontostruktur hos sin hovedbankforbindelse som gir en optimal bruk av likviditet i selskapet. Konsernet er sunt finansiert, og har en egenkapital på MNOK 303, som representerer en egenkapitalandel på 50 %.

Forskning og utvikling

Hapro Electronics har også i 2021 hatt stort fokus på FoU og har gjennomført ett Innovasjons Prosjekt for Næringslivet (IPN) finansiert av Forskningsrådet samt to Skattefunnprosjekter som løper videre. Det Innovasjon Norge finansierte prosjekt ble nylig avsluttet i henhold til mål og krav. Hovedfokuset har vært utvikling og etablering av en lab for testing og bruk av ny teknologi som AR og VR. Denne teknologien skal benyttes i opplæring som skal gi betydelig økt læringshastighet. Styret berømmer bedriften for å ha fått til dette.

Produktivitetsspranget pågår fortsatt for fullt selv om coronapandemien har gjort at fremdriften er betydelig redusert.

Personell, helse, miljø og sikkerhet

Totalt antall ansatte ved årsslutt for hele konsernet var 387 personer. I disse tallene ligger det 6 lærlinger og 3 ansatte på varig lønnstilskudd (VLT). I tillegg har Hapro Electronics knyttet til seg 24 stk. tilkallingsvikarer.

Antall ansatte i Hapro AS er 16 stk.

Antall ansatte i Hapro Electronics er 276 stk.

Antall ansatte Hapro Jobb og Karriere er 95 stk.

Akkumulert nærvær fordelt:

Hapro AS: 97,8 % mot 97,7 % i 2020

Hapro Electronics AS: 94, 3 % mot 95, 2 % i 2020

Hapro Jobb og Karriere AS: 93 % mot 91, 0 % i 2019

Et grundig HMS-arbeid, forankret i hele organisasjonen, sikrer trygg arbeidsplass og faglig utvikling hos ansatte. Årlige handlingsplaner som beskriver fokusområder, planlagte aktiviteter og mål, behandles og drøftes i utvalgene i samarbeid med arbeidstakerorganisasjoner, vernetjeneste og bedriftshelsetjeneste.

H-verdi i Hapro AS ble 0.

Etikk og samfunnsansvar

Hapro har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres atferd i relasjoner der selskapet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnearbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på miljø og klima. Dette utøves gjennom en dialog med kunder og leverandører.

Ytre miljø

Bedriften er miljøsertifisert i henhold til ISO 14001, og har mål om reduksjon av både energiforbruk og avfall. Totalforbruk (strøm + fjernvarme) var på 4.615 974 kWh for konsernet. Dette er redusert med 6 % i 2021. Mengden avfall i 2021 var 77,8 tonn mot 66,4 tonn i 2020. Det representerer en økning på 17%

Sorteringsgraden er på 79 %, mot 80,9% foregående år. Virksomheten er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg innen miljøområdet.

Likestilling og mangfold

Bedriften legger vekt på at likestilling mellom kjønnene resulterer i like muligheter for faglig og personlig utvikling. Bedriftens fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Hapro er en arbeidsplass preget av mangfold og oppfordrer både kvinner og menn til å søke på stillinger hos oss. Ved rekruttering er det fokus på balanse mellom kjønn, alder, kompetanse og erfaring. Alle kvalifiserte blir vurdert på lik linje.

Blant ansatte i Haprokonsernet var kjønnsfordelingen slik ved utgangen av 2021:

Hapro AS: 19 % kvinner og 81, % menn.

Styret består av 4 aksjonærvalgte og 3 ansattvalgte styrerepresentanter. De aksjonærvalgte består av 2 kvinner og 2 menn, de ansattvalgte består av 2 kvinner og 1 mann.

Hapro Electronics AS: 38 % kvinner og 62, % menn. Ledergruppen består av 8 menn og 1 kvinne. Styret består av tre aksjonærvalgte (en kvinne og to menn) og to ansattvalgte styremedlemmer (1 kvinne og 1 mann).

Hapro Jobb og Karriere AS: 81 % kvinner og 19 % menn. Ledergruppen består av 7 kvinner og 3 menn. Styret består av 3 aksjonærvalgte og 2 ansattvalgte styremedlemmer. De aksjonærvalgte består av 1 kvinne og 2 menn, de ansattvalgte består av 1 kvinne og 1 mann.

Aksjer og aksjonærforhold

Aksjekapitalen i Hapro AS er på MNOK 1,8 fordelt på 3.643 aksjer a NOK. 500,-.

Ingen styremedlemmer, revisor eller adm. direktør er aksjonærer i selskapet.

Framtidsutsikter

Hapro AS er samlet sett preget av optimisme. Rammene innenfor avklaringstiltakene hos Hapro Jobb og Karriere er i øyeblikket svært stabile. Hos Hapro Electronics legges det opp til stor vekst, men det er forventet store utfordringer med råvaretilgang, spesielt på elektronikkomponenter. Konsernet har i løpet av året investert MNOK 26 i maskiner og utstyr knyttet til kapasitetsøkninger, pluss MNOK 15 i bygningsmessige investeringer (i hovedsak ENØK- og bærekraftstiltak). Vi planlegger ytterligere investeringer i kapasitetsøkning i 2022

Begge datterselskapene har svært gode kunderelasjoner og jobber hver dag for

Totalforbruket av strøm er redusert med 6 %

Konsernet har i løpet av året investert for MNOK 41

ytterligere å styrke dette. Vi ser at en signifikant økt grad av digitalisering har gitt selskapene nye muligheter og mer fleksibilitet i daglig drift og i sine leveranser. Det jobbes aktivt med videreutvikling av IT-systemer. Kompetansen er også i utvikling gjennom mer fokusert bruk av ny teknologi som AR og VR samt økt grad av e-læring. Det er stor overføringsgrad mellom selskapene i konsernet på dette feltet hvor samarbeid er etablert.

Med dette bakteppet er konsernet godt rustet til å møte stadig nye endringer og forutsetninger i markedene. Den fortsatt økte globale mangelen på elektronikkomponenter er en betydelig trussel også inn i 2022. For Hapro Jobb & Karriere vil omsetningen i 2022 mest sannsynlig øke grunnet mer fokus på nye forretningsområder og markeds-muligheter.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede. Årsresultatet for 2021 og langsiktige prognoser legges til grunn. 2021 viser en meget god framgang hos Jobb og Karriere hvor det er grunnlag for å se svært optimistisk på året som ligger foran oss. Det er også å bemerke at 2021 har vært et spesielt krevende år grunnet Covid-19 pandemien. Dette har gitt seg størst utslag hos Hapro Electronics med global underkapasitet i produksjonskjeden for elektronikkomponenter med dertil manglende tilgang på kritiske komponenter og svært lange ledetider.

Disponering av årets resultat

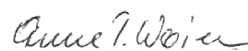
Styret foreslår at årsresultat TNOK 2.055 for morselskapet, og TNOK 13.093 for konsernet overføres til annen egenkapital.

Styret vil hermed rette en stor takk til alle ansatte for meget god innsats og gode resultater tross et særdeles krevende år.

Jaren, 25. februar 2022



Roger Kyseth
Styreleder



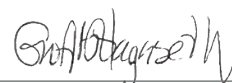
Anne Tingelstad Wøien
Nestleder



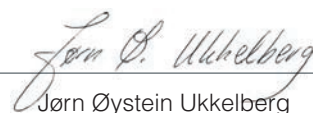
Anne Østdahl



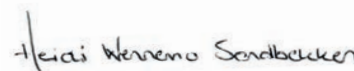
Iver Christian Olerud



Gro Anita B. Hagaseth



Jørn Øystein Ukkelberg



Heidi W. Sandbekken



Tor Asak Giæver
Adm dir.

Resultatregnskap

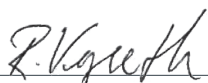
Morselskap		(1 000 kr)	Note	Konsern	
2021	2020			2021	2020
18 997	16 282	Salgsinntekt	1	679 634	666 714
15 802	14 160	Annen driftsinntekt		3 352	2 887
34 799	30 442	SUM DRIFTSINNTEKTER		682 986	669 601
DRIFTSKOSTNADER					
-	-	Varekostnad		399 899	392 860
-	-	Beholdningsendring varer i arb./ferdigvarer		(28 203)	(14 420)
12 050	10 870	Lønnskostnad	2	222 132	200 195
9 069	7 762	Ordinære avskrivninger	5	21 375	16 996
12 883	9 355	Andre driftskostnader		51 275	39 913
34 002	27 987	SUM DRIFTSKOSTNADER		666 479	635 544
797	2 455	DRIFTSRESULTAT		16 507	34 057
FINANSPOSTER					
2 770	1 994	Finansinntekter	3	1 227	16 993
(910)	(697)	Finanskostnader	3	(2 688)	(22 412)
1 861	1 297	NETTO FINANSPOSTER		(1 461)	(5 419)
2 658	3 752	RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		15 046	28 638
(603)	(828)	Skattekostnad på ordinært resultat	4	(1 953)	(6 288)
2 055	2 924	ÅRSRESULTAT		13 093	22 349
Overføringer:					
2 055	2 924	Avsatt til annen egenkapital		13 093	22 349
2 055	2 924	Sum overføringer		13 093	22 349

Balanse pr. 31.12

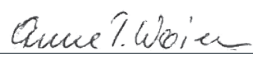
Morselskap		(1 000 kr)	Note	Konsern	
2021	2020			2021	2020
		EIENDELER			
		ANLEGGSMIDLER			
19 666	20 270	Utsatt skattefordel	4	23 755	23 849
		Varige driftsmidler			
97 605	89 456	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	97 605	89 456
2 433	3 433	Driftsløsøre, maskiner, inventar o.a. utstyr	5 & 6	43 055	31 574
100 038	92 889	SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		140 660	121 030
		Finansielle anleggsmidler			
120 607	120 457	Investering i datterselskaper	7	-	-
39 917	28 182	Lån til foretak i samme konsern	8	-	-
150	150	Investeringer i aksjer og andeler	8	150	150
384	286	Andre langsiktige fordringer		384	286
161 058	149 075	Sum finansielle anleggsmidler		534	436
280 762	262 234	SUM ANLEGGSMIDLER		164 949	145 315
		OMLØPSMIDLER			
-	-	Varebeholdning	10	300 333	151 730
57	16	Kundefordringer	11	125 926	98 338
1 999	1 473	Andre kortsiktige fordringer		9 386	5 673
106 299	1 248	Konsernfordring	8	-	-
108 355	2 737	Sum fordringer		135 312	104 011
558	25 793	Bankinnskudd	12	7 972	32 626
108 913	28 530	SUM OMLØPSMIDLER		443 617	288 367
389 676	290 764	SUM EIENDELER		608 565	433 682

Morselskap		(1 000 kr)	Note	Konsern	
2021	2020			2021	2020
		EGENKAPITAL OG GJELD			
		EGENKAPITAL			
1 822	1 822	Aksjekapital	13	1 822	1 822
257 586	255 532	Annen egenkapital	14	301 439	288 347
259 408	257 353	SUM EGENKAPITAL		303 261	290 168
		GJELD			
		Avsetning for forpliktelser			
2 550	2 650	Pensjonsforpliktelser	15	2 550	2 650
2 550	2 650	Sum avsetning for forpliktelser		2 550	2 650
		Annen langsiktig gjeld			
40 123	20 089	Langsiktig gjeld kredittinstitusjoner	16	50 548	20 089
40 123	20 089	Sum annen langsiktig gjeld		50 548	20 089
		Kortsiktig gjeld			
82 455	-	Gjeld til kredittinstitusjoner	16	82 455	-
3 209	1 762	Leverandørgjeld		111 260	68 546
-	-	Betalbar skatt	4	246	3 796
877	810	Skyldig offentlige avgifter		28 894	25 990
-	6 988	Konserngjeld	8	-	-
1 054	1 112	Annen kortsiktig gjeld		29 351	22 444
87 595	10 672	Sum kortsiktig gjeld		252 206	120 775
130 268	33 411	SUM GJELD		305 304	143 514
389 676	290 764	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		608 565	433 682

Jaren, 25. februar 2022



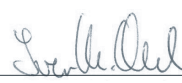
Roger Kyseth
Styreleder



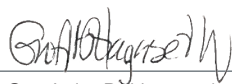
Anne T. Wøien
Nestleder



Anne Østdahl



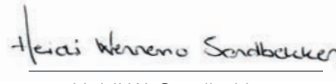
Iver Christian Olerud



Gro Anita B. Hagaseth



Jørn Øystein Ukkelberg



Heidi W. Sandbekken



Tor Asak Giæver
Adm. direktør

Kontantstrømanalyse

Morselskap			Konsern		
2021	2020	(1 000 kr)	2021	2020	
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter					
2 658	3 752	Årsresultat før skatt	15 046	28 638	
-	-	Betalt skatt	(3 796)	(5 529)	
-	-	Tilskudd Skattefunn (skatteeffekt)	(1 613)	(89)	
9 069	7 762	Avskrivninger	21 375	16 996	
-	-	Gevinst ved salg av driftsmidler	-	(417)	
-	-	Endring varebeholdning	(148 603)	(38 348)	
(41)	46	Endring kundefordringer	(27 587)	8 040	
(112 039)	21 319	Endring kortsiktig fordring/gjeld datterselskap	-	-	
1 447	864	Endring leverandørgjeld	42 715	7 089	
85 455	-	Endring driftskreditt	82 455	-	
(715)	472	Endring andre fordringer og gjeld	5901	(642)	
(17 166)	34 216	= Netto likviditetsendring fra virksomheten	(14 109)	15 737	
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
-	113	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	-	674	
(16 218)	(1 811)	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	(29 684)	(10 502)	
(150)	(2 000)	Utbetaling ved investering i datterselskap	-	-	
(11 735)	(7 144)	Endring langsiktig utlån til datterselskap	-	-	
(28 103)	(10 842)	= Netto likviditetsendring fra investeringer	(29 684)	(9 828)	
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
20 035	(5 072)	Inn-/Utbetaling ved endring langsiktig gjeld	20 035	(5 072)	
-	-	Utbetaling ved finansiell leasing	(896)	-	
20 035	(5 072)	= Netto likviditetsendring fra finansiering	19 139	(5 072)	
(25 235)	18 301	Netto reduksjon i likvider gjennom året	(24 654)	837	
25 793	7 492	+ Likviditetsbeholdning pr. 01.01	32 626	31 789	
558	25 793	= Likviditetsbeholdning pr. 31.12	7 972	32 626	

Noter til regnskapet

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted. Inntekter fra salg av tjenester resultatføres i takt med at tjenestene leveres.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster klassifiseres som anleggsmidler/ langsiktig gjeld. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrullet av- og nedskrivninger. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet levetid.

Aksjer i datterselskap

Investeringen i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt konsernbidrag fra datterselskap inntektsføres som annen finansinntekt samme år som konsernbidraget avsettes hos giver.

Varebeholdning

Råvarer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost eller virkelig

verdi. Varer under tilvirkning er igangsatt produksjon mot ordre og vurderes til laveste verdi av tilvirkningskost og virkelig verdi. Ferdigvarer er i sin helhet produsert til ordre og vurderes til laveste verdi av tilvirkningskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

Valuta

Løpende transaksjoner i utenlandsk valuta føres til valutakurs på transaksjonstidspunktet. Selskapet har konti i ulike valutaer. Likvide midler og trekk, samt fordringer, beholdning og gjeld anskaffet i utenlandsk valuta er omregnet etter balansedagens kurser. Det samme med terminkontrakter valuta. Agio/disago føres etter nettoprinsippet som finansinntekt/ finanskostnad.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenstepensjon og AFP ordning for alle ansatte. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto og kostnadsfører pensjonspremiene fortløpende. I tillegg er det individuelle avtaler for tidligere adm. dir. Det er avsatt for denne forpliktelsen i balansen.

Bruk av estimer

Ledelsen har brukt estimer og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Hapro AS med datterselskaper hvor Hapro har bestemmende innflytelse som følger av juridisk eller faktisk kontroll. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

NOTE 1 – SALGSINNTEKTER

Morselskap		(1 000 kr)	Konsern	
2021	2020		2021	2020
		Virksomhetsområde		
18 997	16 282	Salg adm., økonomi og IT-tjenester	-	2
-	-	Salg av elektronisk utstyr	600 984	598 531
-	-	Salg av arbeidsinkludering	78 650	68 181
18 997	16 282	Sum	679 634	666 714
		Geografisk fordeling		
18 997	16 282	Norge	629 914	629 019
-	-	Andre land	49 720	37 695
18 997	16 282	Sum	679 634	666 714

NOTE 2 – LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE M.M.

Morselskap		(1 000 kr)	Konsern	
2021	2020		2021	2020
		Lønnskostnader		
9 323	8 528	Lønninger	178 334	166 168
1 572	1 288	Arbeidsgiveravgift	27 190	23 518
1 133	1 011	Pensjonskostnader	8 923	8 095
-	-	Innleid arbeidskraft	5 135	-
22	44	Andre ytelser	2 550	2 414
12 050	10 870	Sum	222 132	200 195

14	13	Gjennomsnittlig antall årsverk	347	336
----	----	--------------------------------	-----	-----

Ytelse til administrerende direktør (TNOK)	2021	2020
Lønn, inkl. feriepenger	1 849	1 720
Fri bil og andre ytelser	141	145
Premie pensjons-/forsikringsordninger	85	96

Styrehonorar:

Styrehonorar for 2021 utgjør TNOK 561 i morselskapet og totalt TNOK 1 001 i konsernet.

Aksjonærvalgte styremedlemmer i datterselskapene, som også sitter i styret i Hapro AS, godtgjøres for styrevervene i Hapro AS.

Ansattes representanter i styrene i datterselskap godtgjøres i datterselskapene.

Revisjonshonorar:

Morselskap		(1 000 kr)	Konsern	
2021	2020		2021	2020
60	60	Lovpålagt revisjon	255	247
34	30	Andre tjenester	60	58
94	90	Sum	315	305

NOTE 3 – FINANSPOSTER

(1 000 kr)

Morselskap			Konsern	
2021	2020		2021	2020
2 770	1 994	Renteinntekt	972	645
-	-	Agioinntekt	255	16 348
2 770	1 994	Sum finansinntekter	1 227	16 993
909	695	Rentekostnad	2 688	1 143
-	2	Agiokostnad	0	21 269
910	697	Sum finanskostnader	2 688	22 412

Agioinntekter og agiokostnader er i 2021 ført etter nettoprinsippet. Tidligere er agio ført etter bruttoprinsippet og presentert som agioinntekt og agiokostnad.

Finansiell markedsrisiko

Selskapet og konsernet er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i US dollar og Euro, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp/salg i samme valuta, valutahandel og valutaforutsetninger i prisavtalene. Renterisiko anses begrenset, ut fra størrelse på gjeld og langsiktige renteprognoser.

NOTE 4 – SKATT

Morselskap		(1 000 kr)	Konsern	
2021	2020	Årets skattekostnad frdeler seg på:	2021	2020
-	-	Betalbar skatt	1 860	3 885
603	828	Endring i utsatt skatt	94	2 403
603	828	Sum skattekostnad	1 953	6 288

Morselskap		(1 000 kr)	Konsern	
2021	2020	Betalbar skatt i balansen forekommer slik:	2021	2020
-	-	Årets betalbare skattekostnad	2 256	4 160
-	-	Skatt på avgitt konsernbidrag	(396)	(275)
-	-	Tilskudd Skattefunn	(1 613)	(89)
-	-	Sum	246	3 796

Morselskap		(1 000 kr)	Konsern	
2021	2020	Beregning av årets skattegrunnlag:	2021	2020
2 658	3 752	Resultat før skattekostnad	15 046	28 638
-	-	Tilskudd skattefunn	(1 613)	(89)
		Saktfritt resultat datterselskap	(4 659)	(18)
84	12	Andre permanente forskjeller	105	53
(2 742)	(3 764)	Endring i midlertidig forskjeller	(425)	(10 922)
0	0	Årets skattegrunnlag	8 454	17 661

Morselskap		(1 000 kr)	Konsern	
2021	2020	Oversikt over midlertidig forskjeller	2021	2020
(88 093)	(90 735)	Driftsmidler	(94 606)	(5 195)
-	-	Varer	(6 788)	(5 195)
-	-	Fordringer	(3 253)	(3 500)
(1 300)	(1 400)	Andre forskjeller	(3 332)	(1 833)
(89 393)	(92 135)	Sum	(107 979)	(108 404)

19 666	20 270	Utsatt skattefordel, 22 %	23 755	23 849
--------	--------	---------------------------	--------	--------

Morselskap		(1 000 kr)	Konsern	
2021	2020	Årsak til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av res. før skatt	2021	2020
585	825	Beregnet 22 % skatt av resultat før skatt	3 310	6 300
-	-	22 % av tilskudd skattefunn	(355)	(20)
		22 % av saktfritt resultat	(1 025)	(4)
18	3	22 % av andre permanente forskjeller	1 953	6 288
603	828	Beregnet skattekostnad	1 953	6 288
22,7 %	22,1 %	Effektiv skattesats (av resultat før skatt)	13,0 %	22,0 %

NOTE 5 – VARIGE DRIFTSMIDLER

(1 000 kr)

Morselskap	Tomt	Bygg	Inventar og utstyr	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01	2 964	156 418	8 862	168 244
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	15 421	797	16 218
Avgang utrangerte driftsmidler	-	-	(1 075)	(1 075)
Anskaffelseskost 31.12	2 964	171 839	8 584	183 387
Akkumulerte avskrivninger	-	(77 198)	(6 151)	(83 349)
Bokført verdi 31.12	2 964	94 641	2 433	100 038

Årets avskrivninger		7 272	1 797	9 069
Økonomisk levetid		10 - 33 år	3 - 5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	

(1 000 kr)

Konsern	Tomt	Bygg	Maskiner	Inventar, utstyr, biler	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01	2 964	156 062	39 144	21 265	219 791
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	15 421	17 763	7 821	41 005
Avgang utrangerte driftsmidler	-	-	(380)	(1 280)	(1 660)
Anskaffelseskost 31.12	2 964	171 839	56 527	27 806	259 136
Akkumulerte avskrivninger	-	(77 198)	(25 428)	(15 850)	(118 477)
Bokført verdi 31.12	2 964	94 641	31 099	11 956	140 660

Årets avskrivninger		7 272	8 233	5 870	21 375
Økonomisk levetid		10 - 33 år	5 - 7 år	3 - 5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	Lineær	

NOTE 6 – FINANSIELLE LEIEAVTALER

Datterselskapet Hapro Electronics AS har inngått finansielle leieavtaler for produksjonsmaskiner. Leasingavtalene er inngått fra juli til desember 2021 og løper i 5 år. Selskapet har opsjon på leie etter utløpet av leieperioder. Maskinene inngår i driftsmidler slik:

(1 000 kr)

Hapro AS 2021		Konsern 2021
-	Anskaffelseskost pr 01.01.	-
-	Tilgang ved finansiell leasing	11 321
-	Akkumulerte avskrivninger 13.12.1	(836)
-	Balanseført verdi pr. 31.12.	(22 412)

-	Årets avskrivninger	836
-	Økonomisk levetid	5 år
-	Avskrivningsplan	Lineær
-	Samlet månedlige leiebeløp pr. 01.01.22 utgjør TNOK	214

	Balanseført gjeld	
-	Balanseført gjeld ved inngåelse av leieavtalene	11 321
-	Betalt leie (avdrag og renter)	(971)
-	Beregnet renter (2%)	75
-	Gjeld pr. 31.12	10 425

NOTE 7 – INVESTERING I DATTERSELSKAPER

(1 000 kr)

Selskap	Hapro Electronics AS	Hapro Jobb og Karriere AS	Hapro Inkludering AS
Forretningssted	Jaren	Jaren	Jaren
Eierandel	100 %	100 %	100 %
Aksjekapital	1 500	1 800	150
Balanseført verdi	112 100	8 358	150
Selskapenes egenkapital	154 169	9 491	150
Årsresultat	7 785	4 009	650
Inntektsført resultat (konsernbidrag)	1 802	0	0

NOTE 8 – MELLOMVÆRENDE MED KONSERNSELSKAP

(1 000 kr)

Utlån	2021	2020
Utlån til Hapro Electronics AS	39 917	28 182

Utlånet er et løpende låneforhold. Avdrag er ikke avtalt. Lånet er renteberegnet med TNOK 662 (2 %). Lånet er utvidet i 2021 med TNOK 9 825. Endringen i lånebeløp består forøvrig av overført konsernbidrag fra 2020 med TNOK 1 248 og beregnede renter med TNOK 662.

(1 000 kr)

Konsernfordring	2021	2020
Netto trekk konsernkonti hos datterselskap	104 497	-
Til gode konsernbidrag	1 802	1 248
Netto konserngjeld/konsernfordring	106 299	1 248

Konserngjeld	2021	2020
Netto innskudd på konsernkonti hos datterselskap	-	6 988

Transaksjoner med konsernselskap

Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. De vesentligste transaksjonene som er foretatt er som følger:

(1 000 kr)

Transaksjoner	2021	2020
Salg IT-tjenester, økonomi- og adm.tjenester	18 997	16 282
Utleie av lokaler	12 450	11 475

NOTE 9 – INVESTERING I AKSJER OG ANDELER

(1 000 kr)

Aksjer	Selskapets aksjekapital	Eierandel	Balanseført verdi	Vurdert markedsverdi
Hadelandshagen AS	950	16 %	150	150

NOTE 10 – VAREBEHOLDNING

Morselskap			Konsern	
2021	2020	(1 000 kr)	2021	2020
-	-	Lager av råvarer	206 562	86 162
-	-	Lager av varer under tilvirkning	53 973	34 434
-	-	Lager av egentilvirkede ferdigvarer	39 798	31 134
-	-	Sum	300 333	151 730

NOTE 11 – KUNDEFORDRINGER

Morselskap			Konsern	
2021	2020	(1 000 kr)	2021	2020
57	16	Kundefordringer	129 179	101 838
-	-	Avsatt til tap på fordringer	(3 253)	(3 500)
57	16	Kundefordringer oppført i balansen	125 926	98 338

NOTE 12 – BANKINNSKUDD OG KONSERNKONTOORDNING

Morselskap			Konsern	
2021	2020	(1 000 kr)	2021	2020
509	1 433	Bankinnskudd skattetreksmidler	7 581	8 075
-	-	Bankinnskudd depositum leieforhold	191	191
50	24 360	Andre bankinnskudd og kontanter	200	32 626
558	25 793	Sum bankinnskudd	7 972	32 626
82 455	-	Netto trekk på konsernkonti	82 455	-

Det er etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse med innvilget kreditt MNOK 100 pr. 31.12.21. Netto innskudd på konsernkonti presenteres som bankinnskudd og netto trekk presenteres som gjeld til kredittinstitusjoner i regnskapet til Hapro AS. Datterselskapenes netto bankinnskudd i konsernkontoordninger presenteres som konserngjeld og datterselskapenes netto trekk presenteres som konsernfordringer. Alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

NOTE 13 – AKSJEEIERE I HAPRO AS (pr. 31.12.21)

Selskapets aksjekapital er NOK 1 821 500 fordelt på 3 643 aksjer á kr 500

	Antall aksjer	%-andel
1. Gran kommune	1 300	35,7 %
2. Innlandet fylkeskommune	760	20,9 %
3. Lunner kommune	406	11,1 %
4. SpareBank 1 Ringerike Hadeland	350	9,6 %
5. DNB Bank ASA	226	6,2 %
6. Jevnaker kommune	200	5,5 %
7. Varig Hadeland Forsikring	200	5,5 %
8. Brandbu og Tingelstad Almenning	90	2,5 %
9. Gran Almenning	71	1,9 %
10. Diakonistiftelsen Røysum	20	0,6 %
11. Lunner Almenning	10	0,3 %
12. Lions Club, Gran	5	0,1 %
13. Lions Club, Lunner	5	0,1 %
Til sammen	3 643	100 %

NOTE 14 – EGENKAPITAL

(1 000 kr)

Morselskap	Aksje- kapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01	1 822	255 532	257 353
Årets resultat		2 055	2 055
Egenkapital 31.12	1 822	257 586	259 408

(1 000 kr)

Konsern	Aksje- kapital	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01	1 822	288 347	290 168
Årets resultat		13 093	13 093
Egenkapital 31.12	1 822	301 439	303 261

NOTE 15 – PENSJONSFORPLIKTELSER

Det er avsatt for pensjonsforpliktelse til tidligere Adm. direktør i henhold til avtalte betingelser. Forpliktelsen innebærer en årlig tidsbegrenset pensjonsutbetaling. I 2021 utgjør pensjonsutbetalingen TNOK 680. Gjenværende forpliktelse pr. 31.12 er beregnet til TNOK 2 550.

NOTE 16 – LANGSIKTIG GJELD OG PANTSTILLELSER

(1 000 kr)

Morselskap		Langsiktig gjeld og pantstillelser	Konsern	
2021	2020		2021	2020
40 123	20 089	Investeringskreditt med ramme TNOK 40 000	40 123	20 089
-	-	Gjeld vedr. finansiell leasing	10 425	-
40 123	20 089	Sum	50 548	20 089

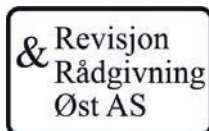
Pantstillelser:

122 578	20 089	Samlet gjeld til kredittinstitusjoner	133 033	20 089
---------	--------	---------------------------------------	---------	--------

Gjelden er sikret med følgende pant

Morselskap			Konsern	
Tinglyst beløp	Bokført beløp		Tinglyst beløp	Bokført beløp
100 000	97 605	Eiendom	100 000	97 605
145 000	2 433	Driftstilbehør	255 000	43 055
60 000	-	Varebeholdning	160 000	300 333
82 000	57	Kundefordringer	192 000	125 926

(1 000 kr)



Til generalforsamlingen i Hapro AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Hapro AS sitt årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på TNOK 2 055 og et overskudd i konsernregnskapet på TNOK 13 093. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter innhold i Årsrapport 2021. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte årsregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår konklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Gjøvik, 08.04.2022

Revisjon & Rådgivning Øst AS



Morten Berg

Statsautorisert revisor

hapro.

Besøksadresse: Mohagasvingen 8, 2770 Jaren

Postadresse: Postboks 13, 2714 Jaren

Tlf. 61 33 95 00 | post@hapro.no | www.hapro.no