

Årsrapport 2022

Hapro AS



hapro.

hapro.

Haprokonsernet består av Hapro AS med datterselskapene Hapro Electronics AS, Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Inkludering AS.

Hapro er nyskapende, innovativ og endringsvillig, og våre ansatte har bred faglig kompetanse. Med dette som bakgrunn er alle datterselskapene ledende innenfor sine fagfelt. Hapro Electronics som ledende produsent av profesjonell elektronikk og mekatronikk og Hapro Jobb og Karriere som Norges fremste virksomhet innen karriereveiledning, ekspertbistand og arbeidsinkludering. Hapro Inkludering ble etablert i 2021, og er hovedsakelig leverandør av Arbeidsforberedende trening (AFT) i samarbeid med NAV.

Innhold

Organisasjon	3
Nøkkeltall	3
Selskapets styre	4
Årsberetning	5
Resultatregnskap	10
Balanse	11
Kontantstrømoppstilling	13
Noter til regnskapet	14
Revisors beretning	22

Hapro Electronics AS

er ledende tilbyder innenfor EMS med elektronisk og mekatronisk sammenstilling. Selskapet leverer alt fra små protoserier til større volum av kretskort og komplette enheter til kunder innenfor Forsvar, Industri, Landbruk, Ocean og Telecom.

Hapro Jobb og Karriere AS

er en real partner for næringslivet innen omstilling, lederstøtte, karriereveiledning, kompetanseheving og sykefraværarbeid. Selskapet jobber med Avklaringstiltaket i samarbeid med Nav.

Hapro Inkludering AS

er en av Norges fremste virksomheter innen arbeidsinkludering, som stolt leverandør av tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) og Inkluderende rekruttering. Selskapet jobber aktivt for å få folk til å lykkes i et inkluderende samfunn som har rom for alle.

VÅR VISJON

Førstevalget som profesjonell partner

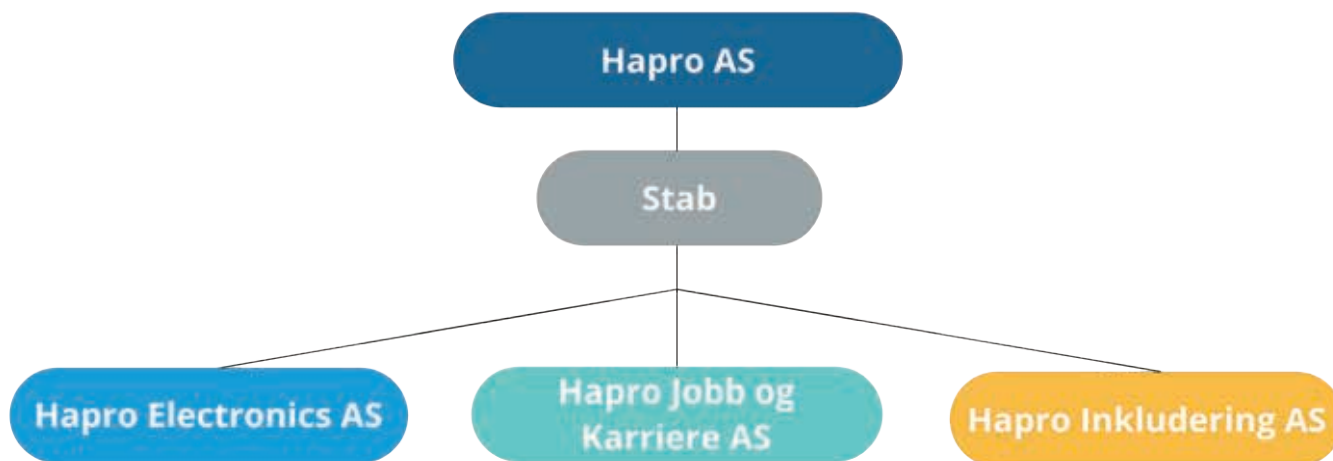
VÅR FORRETNINGSIDÉ

Hapro er kvalitetsleverandør innen produksjon, tjenester og sammenstilling av elektronikkprodukter og verdiskapende yrkeskvalifisering

VÅRE VERDIER

Åpenhet
Respekt
Engasjement
Ansvarlighet

Konsernorganisering



Nøkkeltall de siste fem år - Konsern

MNOK	2018	2019	2020	2021	2022
Sum driftsinntekter	479	599	670	683	940
EBITDA	19	43	51	38	67
Egenkapital	248	268	290	303	324
Antall ansatte 31.12	377	372	332	387	427
Egenkapitalandel	65 %	65 %	67 %	50 %	40 %

Styret i Hapro AS



Roger Kyseth
Styreleder



Tor Asak Giæver
Adm. dir.



Anne Tingelstad
Wøien
Nestleder



Anne Østdahl
Styremedlem



Hans Petter
Hauge
Styremedlem



Aina L.
Olausen
Ansattes repr.



Jørn Øystein
Ukkelberg
Ansattes repr.



Harald M. R.
Løken
Ansattes repr.

Styret i Hapro Electronics AS



Roger Kyseth
Styreleder



Tor Asak Giæver
Adm. dir.



Anne Østdahl
Nestleder



Hans Petter
Hauge
Styremedlem



Aina L.
Olausen
Ansattes repr.



Jørn Øystein
Ukkelberg
Ansattes repr.



Kristin Friborg
Observatør



Harry Aardal
Observatør

Styret i Hapro Jobb og Karriere AS



Tor Asak Giæver
Styreleder



Roger Kyseth
Nestleder



Anne Tingelstad
Wøien
Styremedlem



Rakel Foslund
Ruud
Ansattes repr.



Harald M. R.
Løken
Ansattes repr.

Styret i Hapro Inkludering AS



Tor Asak Giæver
Styreleder



Åge Skinstad
Styremedlem

Årsberetning

Virksomhetens art og innhold

Hapro AS er et konsern og en av Norges ledende leverandører av tjenester og produkter til det profesjonelle elektronikkmarkedet og av tjenester innen arbeidsinkluderingsfeltet. Selskapet har hovedkontor på Jaren i Gran kommune og omfatter tre datterselskap. Hapro Electronics AS, Hapro Jobb og Karriere AS, samt Hapro inkludering AS.

Hapro AS er morselskapet med fellesfunksjoner som økonomi, IT og eiendomsforvaltning.

Hapro Electronics AS leverer produkter og tjenester til kunder innen segmentene Telecom, Ocean, Forsvar, Industri og Landbruk. Tjenester tilbys innen testutvikling og test, produksjon, sammenstilling, service, logistikk og distribusjon. Selskapet har hovedkontor i Mohagasvingen 8 på Jaren i Gran kommune.

Hapro Jobb og Karriere AS er en av Norges ledende leverandører av arbeidsinkluderings-tjenester til NAV. Det er levert tjenester til 53 ulike NAV-kontorer fra selskapets 6 kontorer på Jessheim, Lillestrøm, Ski, Oslo Sentrum, Oslo Nord og Gran. Selskapet har hovedkontor i Storgata 10, Granstunet i Gran kommune.

Hapro Inkludering AS er leverandør av arbeidsinkluderings-tjenester til NAV Hadeland, Innlandet. Selskapet deler hovedkontor med Hapro Jobb og Karriere AS i Storgata 10, Granstunet, i Gran Kommune.

I den videre redegjørelsen vil vi behandle de tre datterselskapene og beskrive deres virksomhet for hele 2022. Hapro AS vil bli redegjort for som selskap, men også som konsern.

Virksomheten i 2022

Den store mangelen på elektronikkkomponenter fortsatte gjennom 2022, noe som førte til lange ledetider og økter priser i hele forsyningskjeden for Hapro Electronics. Med en høy ordresreserve fortsatte selskapet å bygge lager gjennom året, i samråd med sine kunder, for å opprettholde leveringssikkerhet og holde en jevn og økende produksjon. Uforutsigbarheten i forsyningskjeden har vært den største utfordringen med tanke på å holde jevn og god flyt i selskapets interne verdikjede.

Kundeporteføljen har endret seg lite gjennom 2022. Det positive er at forskjellen på omsetning på de største kundene har utjevnet seg, slik at risikoen ved å ha en eller få store kunder er betydelig redusert. Flere av selskapets kunder har bidratt til betydelig finansiering av råvarer noe som er viktig for selskapets likviditet.

Automatisering av arbeidsintensive og komplekse prosesser har fortsatt gjennom 2022 ved bruk av egne ressurser. Betydelige investeringer er også gjennomført for å øke kapasiteten i avdelingen for automatisert komponent-påsetting (SMT).

Hapro Jobb og Karriere har levert arbeidsinkluderings-tjenester til 53 NAV-kontorer i Innlandet, Øst-Viken og Oslo. I tillegg har selskapet levert opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Kompetansepluss-ordningen, med finansiering fra Kompetanse Norge. Selskapet har også levert Ekspertbistand som foretrukket leverandør av NAV Innlandet og på andre steder på Østlandet. I siste kvartal har selskapet igangsatt den nye tjenesten Jobmatch, som er et verktøy som hjelper arbeidsgivere med å bli bedre kjent med kandidater, samt bidra til riktigere ansettelse ved hjelp av nøyaktige arbeidspsykologiske tester.

Hapro Inkludering ble stiftet 25.08.2021 som en følge av nye retningslinjer fra ESA og at NAV dermed påla, Hapro Jobb og Karriere AS, å skille ut ikke anbudsrelatert virksomhet i eget selskap. Selskapets virksomhet er knyttet til leveranser av arbeidsforberedende trening (AFT) av mennesker som ønsker seg ut eller

Hapro Electronics leverer til segmentene Telecom, Ocean, Forsvar, Industri og Landbruk.

Hapro Jobb og Karriere leverer arbeidsinkluderings-tjenester til 53 NAV-kontorer

tilbake til arbeidslivet. Selskapet har halvårlige rammer via NAV. For 2022 har selskapet hatt 32 tiltaksplasser.

Konsernets driftsinntekter er økt til 941 MNOK

Redegjørelse for årsregnskapet

Hapro AS har driftsinntekter på 44 MNOK mot MNOK 35 foregående år. Økningen er en naturlig konsekvens av et økt kostnadsbilde, samt økte leieinntekter som følge av større utleieareal. Konsernets driftsinntekter utgjør 941 MNOK mot 677 i 2021. Økningen skyldes i hovedsak økte driftsinntekter hos Hapro Electronics. Konsernets varekostnad utgjør 571 MNOK og tilsvarer en økning på 178 MNOK sammenlignet med 2021. Beholdningsendring varer i arbeid og ferdigvarer er redusert fra -28 MNOK i 2021 til -18 i 2022.

Reduksjonen på 10 MNOK er knyttet varer i arbeid. Dette gir en bruttofortjeneste på 35% som er en nedgang på 4% sammenlignet med fjoråret. Reduksjon i bruttofortjeneste skyldes høyere materialpriser og økt ukuransavsetning på råvarekomponenter.

Antall årsverk har økt med 59

Lønnskostnader for Hapro AS er på 14 MNOK mot 12 MNOK i 2021. Økningen skyldes 1,2 årsverk mer enn fjoråret, samt lønnsoppgjøret på rundt 4,5%. Tilsvarende for konsernet er det en økning fra 224 MNOK i 2021 til 257 MNOK for 2022. Gjennomsnittlig antall årsverk har økt med 59. Det sammen med et lønnsoppgjør på 4,5% forklarer økte lønnskostnader med 33 MNOK.

Selskapets avskrivninger er omtrent på samme nivå for 2022 som for 2021. Tilgang driftsmidler utgjør i underkant av 6 MNOK. Konsernets avskrivninger har økt fra 22 MNOK i 2021 til 27 MNOK for 2022. Dette forklares med økte investeringer i produksjonsutstyr hos Hapro Electronics på rundt 30 MNOK.

Annen driftskostnad både på selskaps- og konsernnivå har økt som følge av økte driftskostnader til lokaler og strøm og den generelle prisøkningen. Se note 4 for mer detaljer.

Selskapets finansinntekter i 2021 bestod i hovedsak av mottatt konsern-bidrag på 2 MNOK fra Hapro Electronics. I 2022 består finansinntektene i hovedsak av renteinntekter på det langsiktige lånet til samme selskap. For konsernet er økningen i finansinntekter relatert til økte agioinntekter. Finanskostnader på selskapsnivå har en økning fra 1 MNOK til 2 MNOK som følge av økt rentenivå og økt gjeld. For konsernet er økningen fra 15 MNOK til 39 MNOK fordelt på økte rentekostnader 5 MNOK og økning i disagio på 19 MNOK.

Hapro Electronics har investert godt i produksjonsutstyr

Endringer i varige driftsmidler for Hapro AS fra 2021 til 2022 skyldes investeringer for i underkant av 6 MNOK og utrangering av driftsmidler på 2 MNOK. For konsernet skyldes endringene investeringer på 45 MNOK og utrangering av driftsmidler på 4 MNOK. Hapro har økt sitt lån til Hapro Electronics med 40 MNOK som skyldes investering i produksjonsutstyr. Konsernets varebeholdning er 446 MNOK ved årets slutt og utgjør en økning på 146 MNOK fra 2021. Av dette utgjør økning i råvarelager 128 MNOK. Reduserte fordringer for selskapet fra 108 MNOK til 58 MNOK skyldes i hovedsak lavere trekk på konsernkontoordningen. For konsernet har fordringer økt fra 135 MNOK i 2021 til 167 MNOK i 2022. Økningen skyldes økte kundefordringer i forbindelse med økt salg og økt forskudd til komponentleverandører.

Finansiell risiko

Den finansielle risikoen omfatter i hovedsak kreditt-, valuta- og likviditetsrisiko. Selskapet og konsernet har begrenset rente- og markedsrisiko.

Kredittrisiko; Kredittrisiko er finansiell risiko knyttet til at kundene våre ikke betaler sine forpliktelser etter hvert som de forfaller. Vi har erfaringsmessig lite tap på kundefordringer og oppfatter i hovedsak kundeporteføljen vår som stabil og solid.

Valutarisiko; Hapro Electronics er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i USD og EUR, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp og salg i samme valuta, terminsikringer og valutaforutsetninger i prisavtalene med selskapets kunder. Øvrige selskap i konsernet har minimalt med transaksjoner i valuta.

Likviditetsrisiko; Likviditetsrisiko er finansiell risiko for at selskapet og konsernet ikke har tilstrekkelig likviditet til å kunne betale kortsiktige forpliktelser. Konsernet, med unntak av Hapro Inkludering, har etablert en konsernkontoordning med en trekkramme på 180 MNOK. Ved utgangen av året har konsernet et netto trekk på rammen på 45 MNOK. Selskapene som inngår i ordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk konsernet har gjort, dog slik at Hapro Jobb og Karriere har et begrenset ansvar oppad til 10 MNOK. Hapro Electronics' lageroppbygging, for å sikre komponenttilgang, har vært nødvendig, men øker også risikoen knyttet til knapphet på kapital. Dette er søkt redusert med økt medfinansiering fra kunder i form av forskudd.

Forskning og utvikling

Hapro Electronics har for 2022, som eneste selskap i konsernet, to pågående SkatteFunn prosjekter godkjent av Forskningsrådet. Prosjektet «Automatisert volumproduksjon» har som formål å automatisere produksjonen og skal bidra til å sikre en bærekraftig utvikling og avgjørende konkurransekraft de kommende årene. Prosjektet «Optimal planløsning og vareflyt» har sin bakgrunn i et ønske om å styrke selskapets konkurransekraft ved å redusere omstillingstiden i produksjonen, reduserer varer i arbeid og øke produksjonstakten gjennom å optimalisere planløsninger (layout) i fabrikk. Prosjektperioden løper ut pr 31.12.22, men for begge prosjektene søkes det om forlengelse. I 2022 er det kostnadsført i overkant av 8 MNOK knyttet til disse prosjektene og totalt under prosjektenes løpetid 17 MNOK.

Øvrige selskap i konsernet har for tiden ingen forsknings- og utviklingsprosjekter.

Arbeidsmiljø

Totalt antall ansatte ved årsslutt for hele konsernet var 427 personer. I disse tallene ligger det 5 lærlinger og 14 midlertidig ansatte. I tillegg har Hapro Electronics knyttet til seg 37 tilkallingsvikarer. Av konsernets ansatte jobber 25 personer deltid fordelt på 72% kvinner og 28% menn.

Antall ansatte i Hapro AS er 16

Antall ansatte i Hapro Electronics er 313

Antall ansatte Hapro Jobb og Karriere er 91

Antall ansatte i Hapro Inkludering er 7

Akkumulert nærvær fordelt:

Hapro: 97,7 % mot 97,8% i 2021

Hapro Electronics: 93,0 % mot 94,3% i 2021

Hapro Jobb og Karriere: 96,5% mot 93,0% i 2021

Hapro Inkludering: 94,7%

Et grundig HMS-arbeid, forankret i hele organisasjonen, sikrer trygg arbeidsplass og faglig utvikling hos ansatte. Årlige handlingsplaner som beskriver fokusområder, planlagte aktiviteter og mål, behandles og drøftes i utvalgene i samarbeid med arbeidstakerorganisasjoner, vernetjeneste og bedriftshelsetjeneste.

Hapro Inkludering har hatt en skade som gav to dagers fravær i 2022.

Øvrige selskap i konsernet har ingen skader eller ulykker. Økt antall tilløpsrapporter bidrar til et bedre forebyggende arbeid for å forhindre skader.

Likestilling og mangfold

Bedriften legger vekt på at likestilling mellom kjønnene resulterer i like

Hapro Electronics har to pågående SkatteFunn prosjekter godkjent av Forskningsrådet



Antall ansatte i konsernet:

Hapro Jobb og Karriere AS: 91

Hapro Electronics AS: 313

Hapro AS: 16

Hapro Inkludering AS: 7

Totalt 427 ansatte

Hapro er en arbeidsplass preget av mangfold

muligheter for faglig og personlig utvikling. Bedriftens fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Hapro er en arbeidsplass preget av mangfold og oppfordrer både kvinner og menn til å søke på stillinger hos oss. Ved rekruttering legges det vekt på balanse mellom kjønn, alder, kompetanse og erfaring. Alle kvalifiserte blir vurdert på lik linje.

Blant konsernets ansatte var kjønnsfordelingen slik ved utgangen av 2022:

Hapro AS: 19% kvinner og 81% menn.

Styret består av 4 aksjonærvalgte og 3 ansattevalgte styrerepresentanter. De aksjonærvalgte består av 2 kvinner og 2 menn, de ansattevalgte består av 1 kvinne og 2 menn.

Hapro Electronics AS: 41% kvinner og 59% menn. Ledergruppen består av 7 menn og 2 kvinner. Styret består av tre aksjonærvalgte (en kvinne og to menn) og to ansattevalgte styremedlemmer (1 kvinne og 1 mann).

Hapro Jobb og Karriere AS: 80% kvinner og 20% menn. Ledergruppen består av 7 kvinner og 3 menn. Styret består av 2 aksjonærvalgte og 2 ansattevalgte styremedlemmer. Både for aksjonærvalgte og ansattevalgte styremedlemmer er det lik fordeling mellom kjønnene.

Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Hapro AS har tegnet styreansvarsforsikringen som gjelder for hele konsernet. Forsikringen dekker styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor selskapet og tredjepersoner. Forsikringssummen er 25 000 000 NOK per skade, som også er samlet forsikringssum per år.

Etikk og samfunnsansvar

Hapro har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres atferd i relasjoner der selskapet og konsernet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnarbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på miljø og klima. Dette utøves gjennom en dialog med kunder og leverandører.

Ytre miljø

Bedriften er miljøsertifisert i henhold til ISO 14001, og har mål om reduksjon av både energiforbruk og avfall. Totalforbruk (strøm + fjernvarme) var på 5 192 392 kWh for konsernet. Når vi hensyntar omsetningsøkningen, blir dette en reduksjon på 49% sammenlignet med 2021. Mengden avfall i 2022 var i underkant av 83,7 tonn mot 77,8 tonn i 2021. Sorteringsgraden er på 77,1 %, mot 79% foregående år. Virksomheten er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg innen miljøområdet.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets eiendeler, gjeld og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet og konsernet som ikke fremkommer av årsregnskapet med tilhørende noter.

Disponering av årets resultat

Årsresultat 1 834 TNOK for morselskapet og 20 679 TNOK for konsernet foreslås disponert i sin helhet til annen egenkapital.

Utsiktene for 2023

Hapro AS er samlet sett preget av optimisme. Rammene innenfor avklaringstiltakene hos Hapro Jobb og Karriere reduseres fra og med juli 2023 da kontrakten med NAV i Øst-Viken blir terminert etter inneværende anbudsperiode. Det jobbes aktivt med å skrive og levere nye tilbud både innen avklaring- og oppfølgingstiltak, samt styrke og utvikle tjenesteområder som Ekspertbistand, Kompetansepluss og det nye området Jobmatch.

Bedriften er miljøsertifisert etter ISO 14001

Bedriften har en reduksjon av energiforbruk sammenlignet med 2021 på 49 %

Hos Hapro Electronics legges det opp til fortsatt vekst. Det forventes bedring i tilgang på kritiske elektronikkomponenter utover i 2023. Selskapet har i løpet av året investert 40 MNOK i maskiner og utstyr knyttet til ytterligere kapasitetsøkninger. Investeringssummen inkluderer også betydelig oppgradering av IT sikkerhetssystemer og utstyr knyttet til dette. I tillegg er det investert 4 MNOK i bygningsmessige oppgraderinger hos Hapro.

Alle de tre datterselskapene har svært gode kunderelasjoner og jobber kontinuerlig med å styrke dette ytterligere. Digitaliseringen fortsetter å øke og vi ser klare fordeler og nye muligheter i dette. Samtidig stiger sårbarheten for mulige Cybertrusler. Vi gjennomfører derfor kompetansehevende tiltak knyttet til mer bevisst datasikkerhet, i tillegg til investering i utstyr for sikrere lagring og behandling av data. Alle tre datterselskap samarbeider på IT siden og lærer av hverandre.

Alle de tre
datterselskapene
har svært gode
kunderelasjoner

I den urolige verden vi lever i må det forventes hyppige endringer og tilpasninger i markedene, spesielt der Hapro Electronics opererer. Fleksibilitet har vært en betydelig styrke i selskapet og vi anser derfor konsernet godt rustet til å møte en mer uforutsigbar situasjon med nye endringer og forutsetninger i markedene.

For Hapro Jobb og Karriere og Hapro Inkludering vil omsetningen i 2023 samlet for selskapene reduseres grunnet bortfall av leveranser av avklarings tiltaket i Øst-Viken. Det jobbes ellers godt med nye anbudsprosesser og utvikling av de ikke anbudsbaserte tjenestoområdene.

Jaren, 24. februar 2023

Styret Hapro AS

Roger Kyseth, Styreleder

Anne Tingelstad Wøien, Nestleder

Anne Bjertnes Østdahl, Styremedlem

Hans Petter Hauge, Styremedlem

Jørn Øystein Ukkelberg, Styremedlem (ansattes rep.)

Aina Lysakermoen Olausson, Styremedlem (ansattes rep.)

Harald Magne Røvik Løken, Styremedlem (ansattes rep.)

Tor Asak Giæver, Adm. dir.

Resultatregnskap

Morselskap		(Beløp i NOK 1 000)	Note	Konsern	
2022	2021			2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader					
23 690	18 997	Salgsinntekt	1	937 451	673 365
19 884	15 802	Annen driftsinntekt		3 284	3 352
43 574	34 799	Sum driftsinntekter		940 736	676 717
0	0	Varekostnad		571 408	393 630
0	0	Beholdningsendring varer i arb./ferdigvarer		-17 649	-28 203
13 643	12 127	Lønnskostnad	2	256 493	223 916
10 095	9 069	Ordinære avskrivninger	3	26 724	21 375
17 490	12 806	Annen driftskostnad	4	63 215	49 491
41 227	34 002	Sum driftskostnader		900 191	660 210
2 347	797	Driftsresultat		40 545	16 507
Finansinntekter og finanskostnader					
2 229	2 770	Annen finansinntekt	5	24 196	13 276
2 203	910	Annen finanskostnad	5	39 056	14 737
25	1 861	Resultat av finansposter		-14 860	-1 461
2 372	2 658	Resultat før skattekostnad		25 685	15 046
-538	-603	Skattekostnad på ordinært resultat	6	-5 006	-1 953
1 834	2 055	ÅRSRESULTAT		20 679	13 093
Overføringer					
1 834	2 055	Avsatt til annen egenkapital		20 679	13 093
1 834	2 055	Sum overføringer		20 679	13 093

Balanse

Morselskap		(Beløp i NOK 1 000)	Note	Konsern	
2022	2021			2022	2021
EIENDELER					
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler					
19 252	19 666	Utsatt skattefordel	6	27 460	23 755
19 252	19 666	Sum immaterielle eiendeler		27 460	23 755
Varige driftsmidler					
93 037	97 605	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	93 037	97 605
2 814	2 433	Driftsløsøre, maskiner, inventar o.a. utstyr	3, 7	65 832	43 055
95 851	100 038	Sum varige driftsmidler		158 869	140 660
Finansielle anleggsmidler					
120 607	120 607	Investeringer i datterselskap	8	0	0
80 213	39 917	Lån til foretak i samme konsern	9	0	0
150	150	Investeringer i aksjer og andeler	10	150	150
492	384	Andre langsiktige fordringer		492	384
201 462	161 058	Sum finansielle anleggsmidler		642	534
316 565	280 762	Sum anleggsmidler		186 970	164 949
Omløpsmidler					
Varebeholdning					
0	0	Lager av varer og annen beholdning	11	445 597	300 333
Fordringer					
304	57	Kundefordringer	12	149 208	125 926
1 470	1 999	Andre kortsiktige fordringer		17 364	9 386
56 335	106 299	Konsernfordringer	9	0	0
58 110	108 355	Sum fordringer		166 572	135 312
Likvider					
618	558	Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	10 955	7 972
58 727	108 913	Sum omløpsmidler		623 124	443 617
375 292	389 676	SUM EIENDELER		810 095	608 565

Balanse

Morselskap		(Beløp i NOK 1 000)	Note	Konsern	
2022	2021			2022	2021
EGENKAPITAL OG GJELD					
Egenkapital					
Innskutt egenkapital					
1 822	1 822	Aksjekapital	14	1 822	1 822
1 822	1 822	Sum innskutt egenkapital		1 822	1 822
Opptjent egenkapital					
259 420	257 586	Annen egenkapital	15	322 118	301 439
259 420	257 586	Sum opptjent egenkapital		322 118	301 439
261 241	259 408	Sum egenkapital		323 940	303 261
Gjeld					
Avsetning for forpliktelser					
1 850	2 550	Pensjonsforpliktelser	16	1 850	2 550
1 850	2 550	Sum avsetning for forpliktelser		1 850	2 550
Annen langsiktig gjeld					
60 660	40 123	Langsiktig gjeld kredittinstitusjoner	17	96 151	50 548
60 660	40 123	Sum annen langsiktig gjeld		96 151	50 548
Kortsiktig gjeld					
45 251	82 455	Gjeld til kredittinstitusjoner	17	45 251	82 455
3 639	3 209	Leverandørgjeld		121 315	111 260
124	0	Betalbar skatt	6	7 132	246
1 067	877	Skyldig offentlige avgifter		29 527	28 894
276	0	Konserngjeld	9	0	0
1 185	1 054	Annen kortsiktig gjeld	18	184 929	29 351
51 541	87 595	Sum kortsiktig gjeld		388 154	252 206
114 051	130 268	Sum gjeld		486 155	305 304
375 292	389 676	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		810 095	608 565

Kontantstrømoppstilling

Morselskap		(Beløp i NOK 1 000)	Konsern	
2022	2021		2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
2 372	2 658	Årsresultat før skatt	25 685	15 046
0	0	Betalt skatt	-246	-3 796
0	0	Tilskudd Skattefunn (skatteeffekt)	-1 578	-1 613
10 095	9 069	Avskrivninger	26 724	21 375
0	0	Gevinst ved salg driftsmidler	-179	0
0	0	Endring varebeholdning	-145 264	-148 603
-247	-41	Endring kundefordringer	-23 282	-27 587
430	1 447	Endring leverandørgjeld	10 055	42 715
50 240	-112 039	Endring kortsiktig fordring/gjeld datterselskap		
-37 204	82 455	Endring driftskreditt	-37 204	82 455
42	-715	Endring andre fordringer og gjeld	147 425	5 901
25 728	-17 166	= Netto likviditetsendring fra virksomheten	2 136	-14 109
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
0	0	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	179	0
-5 909	-16 218	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-15 744	-29 684
0	-150	Utbetaling ved investering i datterselskap		
-40 296	-11 735	Endring langsiktig utlån til datterselskap		
-46 205	-28 103	=Netto likviditetsendring fra investeringer	-15 566	-29 684
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
20 537	20 035	Inn-/Utbetaling ved endring langsiktig gjeld	20 537	20 035
0	0	Utbetaling ved finansiell leasing	-4 123	-896
20 537	20 035	=Netto likviditetsendring fra finansiering	16 413	19 138
59	-25 235	Netto reduksjon i likvider gjennom året	2 984	-24 654
558	25 793	+ Likviditetsbeholdning pr. 01.01	7 972	32 626
618	558	= Likviditetsbeholdning per 31.12	10 955	7 972

Noter til regnskapet

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted. Inntekter fra salg av tjenester resultatføres i takt med at tjenestene leveres.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster klassifiseres som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet levetid.

Aksjer i datterselskap

Investering i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt konsernbidrag fra datterselskap inntektsføres som annen finansinntekt samme år som konsernbidraget avsettes hos giver.

Varebeholdning

Råvarer vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varer under tilvirkning er igangsatt produksjon mot ordre og vurderes til laveste verdi av tilvirkningskost og virkelig verdi. Ferdigvarer er i sin helhet produsert til ordre og vurderes til laveste verdi av tilvirkningskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

Valuta

Løpende transaksjoner i utenlandsk valuta føres til valutakurs på transaksjonstidspunktet. Selskapet har konti i ulike valutaer. Likvide midler og trekk, samt fordringer, beholdning og gjeld anskaffet i utenlandsk valuta er omregnet etter balansedagens kurser. Det samme med terminkontrakter valuta. Agio/disago føres etter nettoprinsippet som finansinntekt/finanskostnad.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenstepensjon og AFP ordning for alle ansatte. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto og kostnadsfører pensjonspremiene fortløpende. I tillegg er det individuelle avtaler for tidligere adm. dir. Det er avsatt for denne forpliktelsen i balansen.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Hapro AS med datterselskaper hvor Hapro har bestemmende innflytelse som følger av juridisk eller faktisk kontroll. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Noter til regnskapet

Note 1 Salgsinntekter

(Beløp i NOK 1000)	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Virksomhetsområde				
Salg adm, økonomi- og IT-tjenester	23 690	18 997	0	0
Salg av elektronisk utstyr			856 440	594 715
Salg arbeidsinkludering			81 011	78 650
Sum	23 690	18 997	937 451	673 365
Geografisk fordeling				
Norge	23 690	18 997	869 588	623 645
Andre land	0	0	67 863	49 720
Sum	23 690	18 997	937 451	673 365

Salgsinntekter for 2021 for konsernet er redusert med TNOK 6 270 sammenlignet med fjoråret som følge av omklassifisering til reduksjon av varekostnad.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, mm.

(Beløp i NOK 1000)	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lønnskostnader				
Lønninger	10 601	9 342	205 912	178 353
Arbeidsgiveravgift	1 748	1 572	31 166	27 190
Pensjonskostnader	1 258	1 133	11 233	8 923
Innleid arbeidskraft	0	0	2 258	5 135
Andre ytelser	36	81	5 923	4 316
Sum	13 643	12 127	256 493	223 916

Lønnskostnader for 2021 er økt med TNOK 77 for morselskapet og TNOK 1 784 for konsern, sammenlignet med fjoråret grunnet omklassifisering fra annen driftskostnad.

Gjennomsnittlig antall årsverk	15,1	14,0	406	347
--------------------------------	------	------	-----	-----

Ytelser til administrerende direktør	2022
Lønn inklusive feriepenger	1 882
Fri bil og andre ytelser	167
Premie pensjons-/forsikringsordninger	108

Utover den generelle innskuddspensjonsordningen som gjelder for øvrige ansatte, har administrerende direktør avtale om 20% innskuddspensjon av pensjonsgrunnlag utover 12G.

Styrehonorar

Styrehonorar for 2022 utgjør TNOK 612 i morselskapet og totalt TNOK 1 061 i konsernet.

Aksjonærvalgte styremedlemmer i datterselskapene, som også sitter i styret i Hapro AS, godtgjøres for styrevervene i Hapro AS. Ansattes representanter i styrene i datterselskap godtgjøres i datterselskapene.

Revisjonshonorar	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lovpålagt revisjon	65	60	224	255
Andre tjenester	44	34	99	60
Sum	109	94	323	315

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktige til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapet oppfyller kravene etter denne loven.

Note 3 Varige driftsmidler

(Beløp i NOK 1000)

Hapro AS	Tomt	Bygg	Maskiner	Inv, utstyr	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.	2 964	171 839	0	8 584	183 387
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	3 569	0	2 339	5 908
Avgang utrangerte driftsmidler	0	0	0	-2 179	-2 179
Anskaffelseskost 31.12.	2 964	175 408	0	8 744	187 116
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	0	-85 335	0	-5 930	-91 265
Balanseført verdi pr. 31.12.	2 964	90 073	0	2 814	95 851
Årets avskrivninger		8 137		1 958	10 095
Økonomisk levetid		3-33 år		3-5 år	
Avskrivningsplan		Lineær		Lineær	

Noter til regnskapet

Hapro AS Konsern	Tomt	Bygg	Maskiner	Inv, utstyr	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.	2 964	171 839	56 527	27 806	259 136
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	3 569	34 044	7 319	44 933
Avgang utrangerte driftsmidler	0	0	0	-4 237	-4 237
Anskaffelseskost 31.12.	2 964	175 408	90 571	30 889	299 832
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	0	-85 335	-37 415	-18 214	-140 964
Balanseført verdi pr. 31.12.	2 964	90 073	53 157	12 675	158 869
Årets avskrivninger		8 137	11 987	6 600	26 724
Økonomisk levetid		3-33 år	5-7 år	3-5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	Lineær	

Note 4 Annen driftskostnad

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
IT - og lisenskostnader	6 253	5 002	9 566	8 462
Vedlikehold lokaler	3 378	2 708	7 920	7 136
Husleie inkl strøm og renhold	2 429	1 176	20 403	15 306
Anskaffelser < 15 TNOK	2 409	1 515	6 301	5 266
Andre honorarer	1 429	856	2 048	1 689
Øvrige driftskostnader	1 591	1 550	16 977	11 633
Sum	17 490	12 806	63 215	49 491

Andre driftskostnader for 2021 er redusert med TNOK 77 for morselskapet og TNOK 1 784 for konsern som følge av omklassifisering til lønnskostnader.

Note 5 Finansposter

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Renteinntekt	2 229	2 770	1 306	972
Agioinntekt	0	0	22 890	12 304
Sum finansinntekter	2 229	2 770	24 196	13 276
Rentekostnad	2 199	909	7 632	2 688
Agiokostnad	5	0	31 424	12 049
Sum finanskostnader	2 203	910	39 056	14 737

Agioinntekter og agiokostnader ble ført etter nettoprinsippet i 2021. Dette er omklassifisert og presenteres etter bruttoprinsippet.

Finansiell markedsrisiko

Selskapet og konsernet er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i US dollar og Euro, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp/salg i samme valuta, valutahandel og valutaforutsetninger i prisavtalene. Renterisiko anses begrenset, ut fra størrelse på gjeld og langsiktige renteprognoiser.

Noter til regnskapet

Note 6 Skatt

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Årets skattekostnad fordeler seg på:				
Betalbar skatt	124	0	8 710	1 860
Endring i utsatt skattefordel	415	603	-3 704	94
Sum skattekostnad	538	603	5 006	1 953
Betalbar skatt i balanse fremkommer slik:				
Årets betalbare skattekostnad	124	0	8 710	2 256
Skatt på avgitt konsernbidrag	0	0	0	-396
Tilskudd skattefunn	0	0	-1 578	-1 613
Sum betalbar (skyldig) skatt	124	0	7 132	246
Beregning av årets skattegrunnlag:				
Resultat før skattekostnad	2 372	2 658	25 685	15 046
Tilskudd skattefunn	0	0	-1 578	-1 613
Skattefritt resultat datterselskap	0	0	-1 583	-4 659
Andre permanente forskjeller	76	84	230	105
Endring i midlertidige forskjeller	-1 885	-2 742	16 838	-425
Årets skattegrunnlag	562	0	39 592	8 454
Oversikt over midlertidige forskjeller:				
Driftsmidler	-86 908	-88 093	-91 609	-94 606
Varer		0	-27 123	-6 788
Fordringer		0	-3 725	-3 253
Andre forskjeller	-600	-1 300	-2 359	-3 332
Sum	-87 508	-89 393	-124 816	-107 979
Utsatt skattefordel, 22 %	19 252	19 666	27 460	23 755
Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:				
Beregnet 22 % skatt av resultat før skatt	522	585	5 651	3 310
22 % av tilskudd skattefunn	0	0	-347	-355
22 % av skattefritt resultat	0	0	-348	-1 025
22 % av andre permanente forskjeller	17	18	50	23
Beregnet skattekostnad	538	603	5 006	1 953
Effektiv skattesats (av resultat før skatt)	22,7 %	22,7 %	19,5 %	13,0 %

Noter til regnskapet

Note 7 Finansielle leieavtaler

(Beløp i NOK 1000)

Datterselskapet Hapro Electronics AS har inngått finansielle leieavtaler for produksjonsmaskiner. Leasingavtalen løper i 5-7 år. Selskapet har opsjon på leie etter utløpet av leieperioden.

Maskinene inngår i driftsmidler slik:

	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Anskaffelseskost pr 01.01.	0	0	11 321	0
Tilgang ved finansiell leasing	0	0	29 189	11 321
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	0	0	-5 025	-836
Balansført verdi pr. 31.12.	0	0	35 485	10 485
Årets avskrivninger	0	0	4 189	836
Økonomisk levetid			5-7år	5 år
Avskrivningsplan			Lineær	Lineær
Samlet månedlig leiebeløp TNOK	0	0	617	214
Balansført gjeld				
Balansført gjeld ved inngåelse av leieavtalene	0	0	39 614	11 321
Betalt leie (avdrag og renter)	0	0	-4 626	-971
Beregnet renter (2,21%)	0	0	502	75
Gjeld pr. 31.12.	0	0	35 491	10 425

Note 8 Investering i datterselskap

(Beløp i NOK 1000)

Selskap	Hapro Electronics AS	Hapro Jobb og Karriere AS	Hapro Inkludering AS
Forretningssted	Jaren	Jaren	Jaren
Eierandel	100 %	100 %	100 %
Aksjekapital	1 500	1 800	150
Balansført verdi	112 100	8 358	150
Selskapenes egenkapital	171 432	11 013	862
Årsresultat	17 263	1 521	62

Note 9 Mellomværende med konsernselskap

(Beløp i hele 1000)

Utlån	2022	2021
Utlån til Hapro Electronics AS	80 213	39 917

Selskapet har en låneavtale med Hapro Electronics AS tilbake til 2018. Renter belastes i henhold til gjeldende rentebetingelser Hapro AS har knyttet til trekk på investeringskreditten hos DNB. For 2022 er det belastet TNOK 1 796 i rentekostnader til en snittrente på 2,72%. Utvidelse av lån i 2022 er knyttet til investeringer i maskinparken.

Konsernfordring	2022	2021
Kundefordring	215	0
Netto trekk konsernkonti hos datterselskap	54 257	104 497
Til gode konsernbidrag	1 802	1 802
Opptjent, ikke fakturert inntekt konsern	276	0
Netto konsernfordring	56 550	106 299

Konserngjeld	2022	2021
Forskudd IT - og administrasjonstjenester	276	0

Transaksjoner med konsernselskap

Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. De vesentligste transaksjonene som er foretatt er som følger:

	2022	2021
Salg IT-tjenester, økonomi- og adm.tjenester	23 690	18 997
Utleie av lokaler	16 600	12 450
Renteinntekt	1 796	662

Noter til regnskapet

Note 10 Investering i aksjer og andeler

(Beløp i NOK 1000)

Selskap	Hadelandshagen AS
Selskapets aksjekapital	950
Eierandel	16 %
Balanseført verdi	150
Vurdert markedsverdi	150

Note 11 Varebeholdning

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lager av råvarer	0	0	334 177	206 562
Lager av varer under tilvirkning	0	0	62 622	53 973
Lager av egentilvirkede ferdigvarer	0	0	48 798	39 798
Sum	0	0	445 597	300 333

Note 12 Kundefordringer

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Kundefordringer	304	57	152 933	129 179
Avsatt til tap på fordringer	0	0	-3 725	-3 253
Kundefordringer oppført i balansen	304	57	149 208	125 926

Note 13 Bankinnskudd og konsernkontoordning

(Beløp i NOK 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Bankinnskudd skattetrekksmidler	618	509	9 766	7 581
Bankinnskudd depositum leieforhold	0	0	191	191
Andre bankinnskudd og kontanter	0	50	998	200
Sum bankinnskudd	618	558	10 955	7 972
Netto trekk på konsernkonti	45 251	82 455	45 251	82 455

Det er etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse med innvilget kreditt MNOK 180 per 31.12.22. Netto innskudd på konsernkonti presenteres som bankinnskudd og netto trekk presenteres som gjeld til kredittinstitusjoner i regnskapet til Hapro AS. Datterselskapenes netto bankinnskudd i konsernkontoordninger presenteres som konserngjeld og datterselskapenes netto trekk presenteres som konsernfordringer. Selskapene som er omfattet av ordningen er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort, dog slik at Hapro Jobb og Karriere AS har et begrenset ansvar oppad til 10 MNOK.

Note 14 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Selskapets aksjekapital er NOK 1 821 500 fordelt på 3 643 aksjer á kr 500.

Aksjeeiere	Antall	Eier- og stemmeandel
Gran Kommune	1 300	35,7 %
Innlandet Fylkeskommune	760	20,9 %
Lunner Kommune	406	11,1 %
Sparebank 1 Ringerike Hadeland	350	9,6 %
DNB Bank ASA	226	6,2 %
Jevnaker kommune	200	5,5 %
Varig Hadeland Forsikring	200	5,5 %
Brandbu og Tingelstad Almanning	90	2,5 %
Gran Almanning	71	1,9 %
Diakonstiftelsen Røysum	20	0,5 %
Lunner Almanning	10	0,3 %
Lions Club, Gran	5	0,1 %
Lions Club, Lunner	5	0,1 %
Til sammen	3 643	100,0 %

Noter til regnskapet

Note 15 Egenkapital

(Beløp i NOK 1000)

Hapro AS	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 01.01	1 822	257 586	259 408
Årets resultat	0	1 834	1 834
Egenkapital pr 31.12	1 822	259 420	261 241

Hapro AS Konsern	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 01.01	1 822	301 439	303 261
Årets resultat	0	20 679	20 679
Egenkapital pr 31.12	1 822	322 118	323 940

Note 16 Pensjonsforpliktelse

Det er avsatt for pensjonsforpliktelse til tidligere administrerende direktør i henhold til avtalte betingelser. Forpliktelsen innebærer en årlig tidsbegrenset pensjonsutbetaling. I 2022 utgjør pensjonsutbetalingen TNOK 735. Gjenværende forpliktelse pr. 31.12.22 er beregnet til TNOK 1 200. I tillegg er det avsatt skyldig pensjonsforpliktelse på TNOK 650 knyttet til tidligere ansatte i Gran Asvo. Total forpliktelse pr 31.12.22 utgjør TNOK 1 850.

Note 17 Gjeld og pantstillelser

(Beløp i hele 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner				
Investeringskreditt med ramme TNOK 70 000	60 660	40 123	60 660	40 123
Gjeld vedrørende finansiell leasing	0	0	35 491	10 425
Sum	60 660	40 123	96 151	50 548
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	45 251	82 455	45 251	82 455

	Hapro AS		Konsern	
	Tinglyst beløp	Bokført beløp	Tinglyst beløp	Bokført beløp
Pantstillelser				
Gjelden er sikret med følgende pant:				
Eiendom	200 000	93 037	200 000	93 037
Driftstilbehør	100 000	2 814	360 000	65 832
Varebeholdning	60 000	0	460 000	445 597
Kundefordringer	32 000	304	217 000	149 208

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

(Beløp i hele 1000)

	Hapro AS		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Forskudd fra kunder knyttet til råvareinnkjøp	0	0	158 389	4 467
Skyldige feriepenger	1 084	964	22 351	19 234
Valutajustering av valutakontrakter	0	0	1 759	2 032
Øvrig kortsiktig gjeld	100	90	2 429	3 619
Sum	1 185	1 054	184 929	29 351

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Hapro AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Hapro AS sitt årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på TNOK 1 834 og et overskudd i konsernregnskapet på TNOK 20 679. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2022X1, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav.
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Gran, 14.04.2023

RRO AS

Morten Berg
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

RRO AS | Damvegen 8, 2827 Hunndalen | E-post: post@rroas.no | Org.nr: 919 086 688 | www.rroas.no

hapro.

Besøksadresse: Mohagasvingen 8, 2770 Jaren
Postadresse: Postboks 13, 2714 Jaren
Tlf. 61 33 95 00 | post@hapro.no | www.hapro.no