

Bærekraftsrapport

2023



hapro. Electronics

Innhold

4	Adm. dir. Tor Giæver har ordet
5	Innledning
6	God helse og Livskvalitet
7	God utdanning
8	Likestilling mellom kjønnene
9	Anstendig arbeid og økonomisk vekst
10	Industri, innovasjon og infrastruktur
11	Ansvarlig forbruk og produksjon
12	Klimaregnskap 2023
13	Totalutslipp
14	Klimafotavtrykk
15	Mål og tiltak
16	Oppsummering

**Årets rapport fra Hapro
Electronics oppsummerer
hovedaktivitetene og resultatene
for 2023 i vårt bærekraftsprogram**



Administrerende direktør Tor Giæver har ordet



Tor A. Giæver
Adm. Dir.
Hapro AS / Hapro Electronics AS

Hapro Electronics AS er landets tredje største EMS bedrift. Vi skal fremstå slik at vi bidrar til å påvirke samfunnet rundt oss positivt og at verdiene vi skaper er bærekraftige i et økonomisk, miljømessig og sosialt perspektiv. I forhold til bærekraft skal selskapets verdier Respekt – Engasjement – Ansvarlighet – Lojalitet og etiske retningslinjer ligge til grunn.

Hapro støtter internasjonalt menneskerettighetsarbeid og tar avstand fra tvangsarbeid og bruk av barn i arbeid. Vi fremmer mangfold og utøver god mangfoldsledelse. Dette sikrer variasjon av ansatte i organisasjonen og gir rom for mennesker av forskjellig kjønn, alder, etnisk bakgrunn, religion, kultur, språk, kompetanse m.m. Det skal derfor ikke forekomme diskriminering i sysselsetting av mennesker med ulike bakgrunn.

Hapro er bevisste i miljøspørsmål og treffer tiltak som skal være så miljøvennlige som mulig. Vårt mål er å unngå å benytte miljøskadelige produkter og avfall skal betraktes som verdier som sorteres og forvaltes på riktig måte.

Hapro jobber for å redusere alle former for utslipp til luft, grunn og vann, samt har sterkt fokus på bruk av grønn energi. Våre energibrønner med bruk av grunnvann til både oppvarming og kjøling av bygg og maskiner er et bevis på dette. Vi skal kontinuerlig arbeide for å redusere klimaeffekter og energiforbruk i våre bygg. Vårt mål er å ha en av de beste energiprofilene i markedet og vi skal utnytte fornybar energi på nye måter og områder.

Vårt utgangspunkt bygger på FNs 17 bærekraftsmål hvor vi har valgt ut 6 delmål der vi dokumenterer effekt. Vi skal kontinuerlig søke å støtte oppunder målene gjennom vår virksomhet og redusere eventuell negativ påvirkning.

Innledning



Hapro Electronics, et bærekraftig og naturlig valg

På Hapro ser vi at vi har en rolle å spille for å bidra til en bærekraftig utvikling. Med denne rapporten ønsker vi å vise et bilde av hvordan vi påvirker samfunnet rundt oss og hvordan bedriften bidrar til å skape verdier i et økonomisk, miljømessig og sosialt perspektiv.



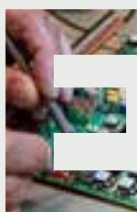
Vi vil gjerne høre dine synspunkter på aktiviteter og resultater. Dersom du har kommentarer eller spørsmål vennligst kontakt: erik.arnholt@hapro.no

Merkevare og verdier

Hapro har gjennom 50 år opparbeidet et sterkt merkevarenavn som leverandør av ulike elektronikkjenester. Bærekraftsarbeidet er med basis i våre verdier:



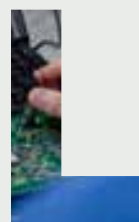
Respekt



Engasjement



Ansvarlighet



Lojalitet

God helse og livskvalitet

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å utvikle seg og bidra i samfunnet.

I Hapro Electronics skal vi ha gode og forsvarlige arbeidsforhold for våre ansatte. Vi etterlever kravene i Internkontrollforskriften og som følge av dette gjennomfører vi en rekke tiltak som eksempel: vernerunder, arbeidsmiljøundersøkelse, risiko- og substitusjonsvurdering av kjemikalier, ergonomikartlegging og yrkeshygieniske målinger.

Vi gjennomfører årlig en egen HMS-uke hvor det er fokus på vernetjenesten, Akan-arbeidet, psykisk og fysisk helse. Dette har blitt en tradisjon og er godt forankret i våre verdier: Respekt, Engasjement, Ansvarlighet og Lojalitet.

Gjennom vårt Bedriftsidrettslag legger vi til rette for ulike aktiviteter og vi har et godt utstyrt treningsrom for ansatte. Vi har kantine på arbeidsplassen som serverer god og sunn mat.

Det blir årlig gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse og resultatene fra denne viser at vi har meget god trivsel blant våre ansatte.

Vi har en målsetning om et totalt nærvær på 96,5%. Her er vi ikke måloppfylgende, derfor jobbes det aktivt med ulike tiltak som gjøres i nært samarbeid med vår bedriftshelsetjeneste. Som eksempel kan nevnes tett sykefraværsoppfølging mellom leder og ansatt med søkelys på hva bedriften kan tilrettelegge for.

	2021	2022	2023
Nærvær akkumulert	94,3 %	93,0 %	93,1 %
H-verdi	4,1	0	2,1
F-verdi	22	0	2
Tilløpsrapporter	11	15	17



God utdanning

På Hapro jobber vi kontinuerlig med kompetanseheving. Vi har en egen opplæringsavdeling med 2 ansatte som utarbeider og gjennomfører interne kurs og opplæring tilpasset bedriften.

Våre 2 sertifiserte IPC trainere foretar opplæring og sertifisering av våre ansatte for de ulike IPC workmanship standardene. Dette er internasjonale standarder for elektronikkproduksjon.

Hapro er tilknyttet lærlingeordning og det er mulighet for ansatte å ta fagbrev i bedriften.

Vi samarbeider med teknisk fagskole, NTNU og andre relevante teknologimiljøer i nærheten. Dette samarbeidet kan være FoU-prosjekter, bacheloroppgaver eller markedsføring av bedriften for å skape interesse som en mulig arbeidsgiver etter endt utdanning.

Hapro er medlem i NCE Manufacturing på Raufoss. Dette er et klyngesamarbeid mellom industrimedlemmene og kompetansepartnerne NTNU og SINTEF. I NCE Manufacturing er Hapro medlem i klyngens kompetanseforum. I dette forumet utveksler vi ønsker, behov og tanker for opplæring og kompetanse.

Bedriften har eget opplæringsutvalg som har kontinuerlig søkelys på hvilke tiltak som må gjennomføres for å holde de ansatte oppdatert på nye produksjonskrav og ny teknologi.

	2021	2022	2023
Antall lærlinger	5	5	10
Antall Mastergradsstudenter	1	0	1
Antall Bachelorstudenter	1	3	2
Antall nye fagbrev	2	8	2

Likestilling mellom kjønnene

5 GENDER
EQUALITY



På Hapro skal alle ha like muligheter for både faglig og personlig utvikling. Med bedriftens fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger vi for å kunne kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Hapro Electronics er en arbeidsplass preget av mangfold og vi oppfordrer både kvinner og menn til å søke på stillinger hos oss. Ved rekruttering er det fokus på balanse mellom kjønn, alder, kompetanse og erfaring. Alle kvalifiserte blir vurdert på lik linje.

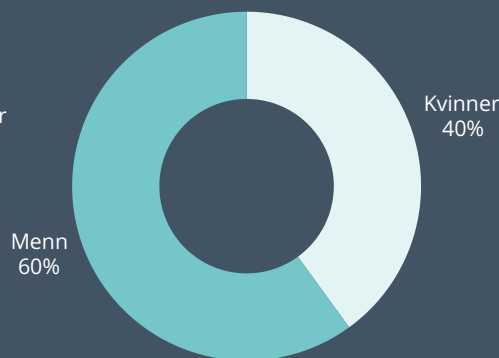
For å understøtte mål nummer 5 har vi søkelys på alle typer likestilling. Det betyr at vi ikke gjør forskjell mellom kjønn, etnisitet, religion, alder, livssyn osv. ved ansettelser.

Lønn er regulert i våre tariffavtaler og skiller ikke på kjønn.

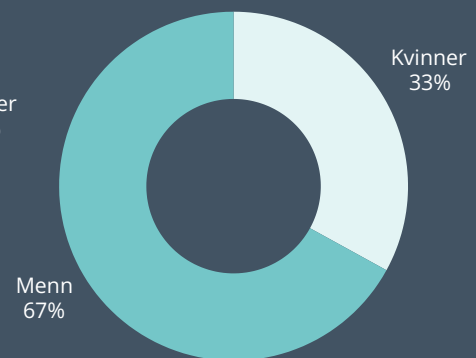
Kjønnsandel blant alle ansatte



Kjønnsandel i styret



Kjønnsandel i ledergruppe



	2021	2022	2023
Totalt antall ansatte	276	313	323
Antall nasjonaliteter	16	23	23

Anstendig arbeid og økonomisk vekst

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Ved Hapro følger vi selvsagt norske lover og forskrifter. Vi bidrar til å beskytte arbeidstakerrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.

Bedriften har utarbeidet et sett med retningslinjer for etikk og antikorrupsjon som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeidernes adferd. De ansatte får opplæring i disse retningslinjene gjennom E-læringskurs. Vi har også utarbeidet prosedyrer for etterlevelse av personvernreglene (GDPR).

På Hapro ønsker vi å ha en åpenhetskultur for varsling av kritikkverdige forhold som f.eks. brudd på lover, etiske regler eller interne prosedyrer. Vi har utarbeidet egen prosedyre for hvordan varsling skal foregå.

Som en elektronikkprodusent har vi fokus på conflict minerals og krever at våre leverandører forholder seg til dette. Det gjelder salg av komponenter som inneholder visse grunnstoffer som kommer fra Kongo eller omkringliggende stater hvor bl.a. barnearbeid og svært dårlige arbeidsforhold dessverre er dagligdags. I tråd med Åpenhetsloven spisser vi dette arbeidet med å kartlegge leverandørleddet i enda større grad.

Hapro jobber kontinuerlig for å fremme varig, bærekraftig økonomisk vekst og trygge arbeidsplasser. Dette er nedfelt i strategiplanen hvor vårt overordnede mål er å ha en lønnsom bedrift med trygge arbeidsplasser på Hadeland.

Økonomisk verdiskapning

	2021	2022	2023
Lønninger til ansatte	152 MNOK	180 MNOK	198 MNOK
Omsetning pr. ansatt	2,5 MNOK	2,7 MNOK	2,8 MNOK
Kjøp av varer og tjenester	447 MNOK	641 MNOK	692 MNOK
Skatt	1,7 MNOK	4,4 MNOK	8,0 MNOK



Industri, innovasjon og infrastruktur

Dette målet handler om å oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig. Det gjøres gjennom en mer effektiv bruk av ressurser og større anvendelse av miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser.

Hapro Electronics har stort fokus på å oppgradere infrastrukturen og omstille bedriften til å bli mer bærekraftig. Bedriften har gjort mange ulike tiltak for mer effektiv bruk av ressurser.

Det viktigste tiltaket vi har gjort så langt er å etablere energibrønner. Dette er 34 borehull ned til 300 meters dybde som brukes til å hente ut varme og kulde til bruk i fabrikken. Vi har også satt inn nytt utstyr for energiovervåkning og oppgradert vår energisentral slik at vi har et industribygg rustet for fremtiden.

Dette første trinnet har allerede gitt oss en reduksjon i vårt energiforbruk med over 40 %. Vi har videre planer for flere tiltak for å spare energi, bl.a. installasjon av solceller.

Hapro Electronics har gjennom ulike FoU prosjekter søkelys på innovasjon. Disse prosjektene hjelper bedriften med å teste ut teknologiformer og industriprosesser som er innovative ressursmessig og gjør at Hapro er i forkant når det gjelder en bærekraftig produksjon.

Ansvarlig forbruk og produksjon

12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



Hapro Electronics er opptatt av å ha ansvarlig forbruk og produksjon og må derfor begynne med oss selv og de valgene vi kan ta for å redusere vårt klimaavtrykk med hensyn til energiforbruk og avfall.

Målet er å redusere energiforbruket med 10 % årlig ift. omsetning samt redusere vår avfallsmengde og vårt CO2 utslipp.

	2021	2022	2023
Elektrisk kraft	4 580 000 kWh	4 791 000 kWh	5 875 613 kWh
Fjernvarme	1 151 793 kWh	346 333 kWh	433 509 kWh
Total mengde avfall	78 tonn	84 tonn	78 tonn
Sorteringsgrad avfall	78 %	77 %	80 %
Avfall til materialgjenvinning	39 tonn	48 tonn	37,5 tonn
Avfall til energigjenvinning	39 tonn	36 tonn	40,5 tonn
Gass	297 751 kg	352 535 kg	381 620 kg
Vann	6714 m ³	7400 m ³	7723 m ³

Klimaregnskap 2023

Tall hentet fra Klimakost, viser prosentvis nedgang i utslipp.

Totalt utslipp i 2023

Totalt utslipp i 2023
2 154 tonn CO₂e



38%

Per årsverk
6,806 tonn CO₂e



40%

Per omsetning (MNOK)
2,4 tonn CO₂e



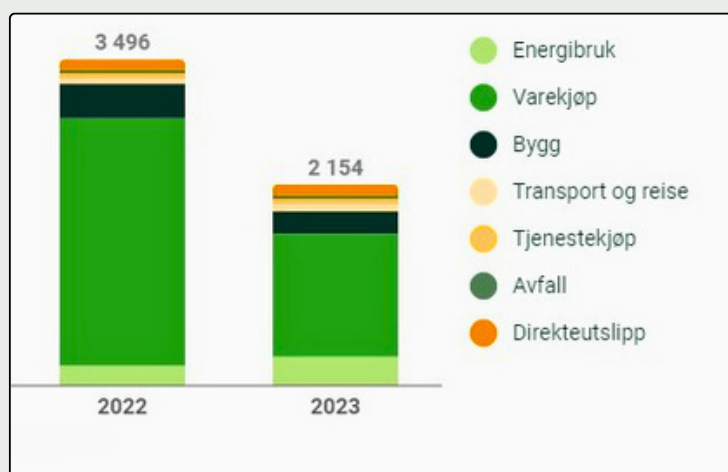
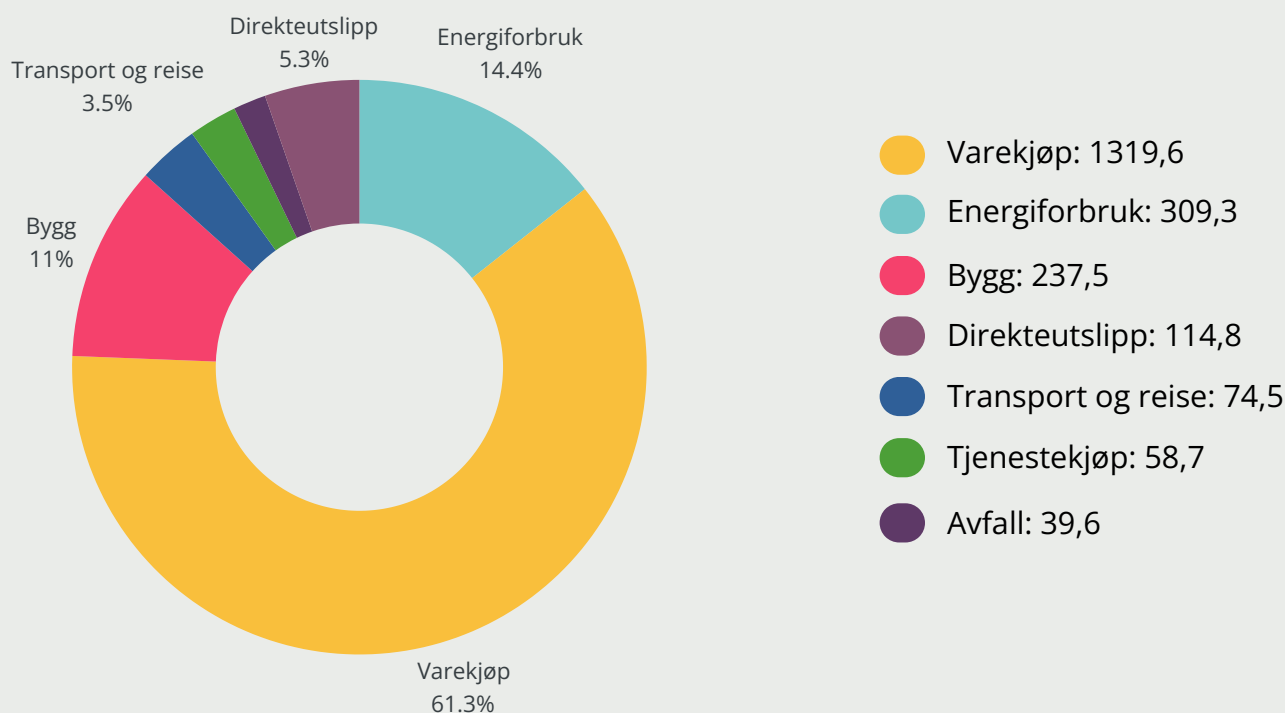
42%

Totalutslipp i tonn CO2e

Vi har som målsetning å utnytte fornybar energi på nye måter og områder, og sikter mot å bli CO2-nøytrale innen 2030.

Avfall skal betraktes som verdier som må bevares. Varmen fra produksjonen benyttes om igjen via energibrønner og varmepumper. Hapro vil arbeide med å redusere klimaeffekter i våre bygg og skal ha en av de beste energiprofilene i markedet.

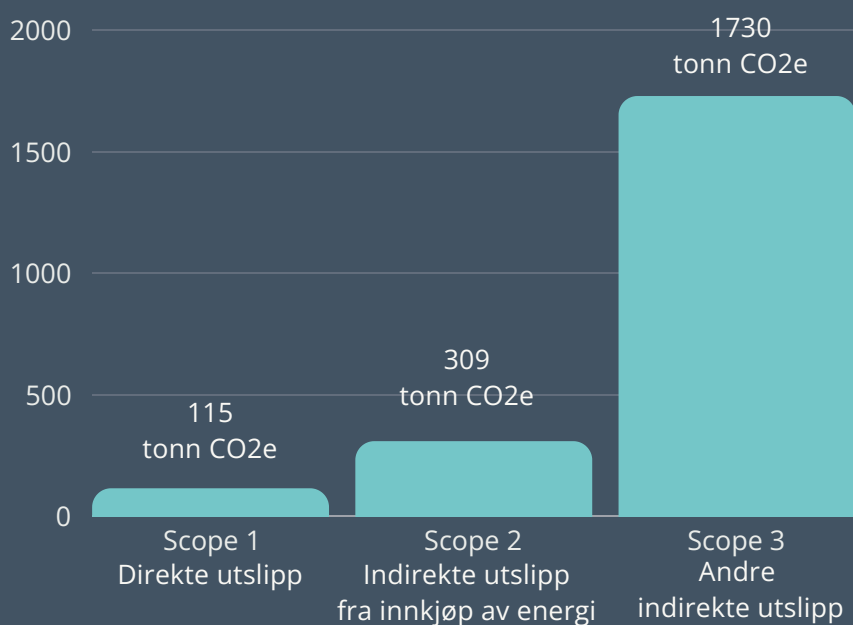
Tall hentet ut fra Klimakost, viser utslipp i tonn CO2e etter kategori.



Hentet fra Klimakost

Klimafotavtrykk

Tall hentet fra Klimakost, viser utslipp per scope



Figuren illustrerer klimafotavtrykket vårt fordelt på scope 1, 2, og 3.

Vårt mål er å ha en av de beste energiprofilene i markedet og vi skal utnytte fornybar energi på nye måter og områder



Mål og tiltak

Hapro jobber aktivt med definert målmatrix for ulike områder i bedriften, hvor det er nedfelt tiltak og tiltakseiere i avdelingsvise handlingsplaner. Bedriftens overordnet mål er å: **Ha en lønnsom bedrift med trygge arbeidsplasser**

Det er nedfelt en rekke KPIer for nærsone og fremover, og for bærekraft kan vi blant annet vise til følgende KPIer:

- Redusere energiforbruket med 10 % årlig
- Sorteringsgrad avfall > 85 %
- Bli klimanøytrale innen 2030

Vi skal kontinuerlig søke å støtte oppunder FNs bærekraftsmål gjennom vår virksomhet og redusere eventuell negativ påvirkning. Konkret gjøres følgende:

- Varmen fra produksjonen vår gjenbrukes via energibrønner og varmepumper
- Kjølevann til maskiner tas fra energibrønner 300 meter ned i fjellet
- Hapro arbeider kontinuerlig med å redusere klimaeffekter fra våre bygg
- Hapro planlegger installasjon av solceller på taket av hovedbygningen i 2025
- Hapro deltar i FoU-prosjekter for å energieffektivisere våre produksjonsprosesser
- Hapro jobber tett med leverandørkjeden for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i tråd med Åpenhetsloven

Vi skal starte å rapportere på det nye EU bærekraftsdirektivet (CSRD) i 2025.



Oppsummering

Vi mener at det å ha en bærekraftig virksomhet er nøkkelen til en langvarig suksess for oss og for våre kunder. Vi håper at med denne rapporten så illustrerer vi vår innsats og forpliktelser på dette området.

Dette er et kontinuerlig arbeid som forplikter over tid. En ting er det vi selv kan sørge for i eget hus, en annen ting er det vi må forsikre oss i hele verdikjeden. Vår suksess i arbeidet med bærekraft avhenger av et godt samarbeid med våre leverandører. Vi setter stor pris på det tette samarbeidet med våre pålitelige leverandører. Med åpenhet og tett dialog skaper vi en trygghet og bevissthet for våre kunder.



En bærekraftig
virksomhet er
nøkkelen til
langsiktig suksess

Kontaktinfo

Hapro Electronics AS
Mohagasvingen 8
2770 Jaren
www.haproelectronics.no
post@hapro.no

Erik Arnholt
QA og Bærekraftsjef
erik.arnholt@hapro.no