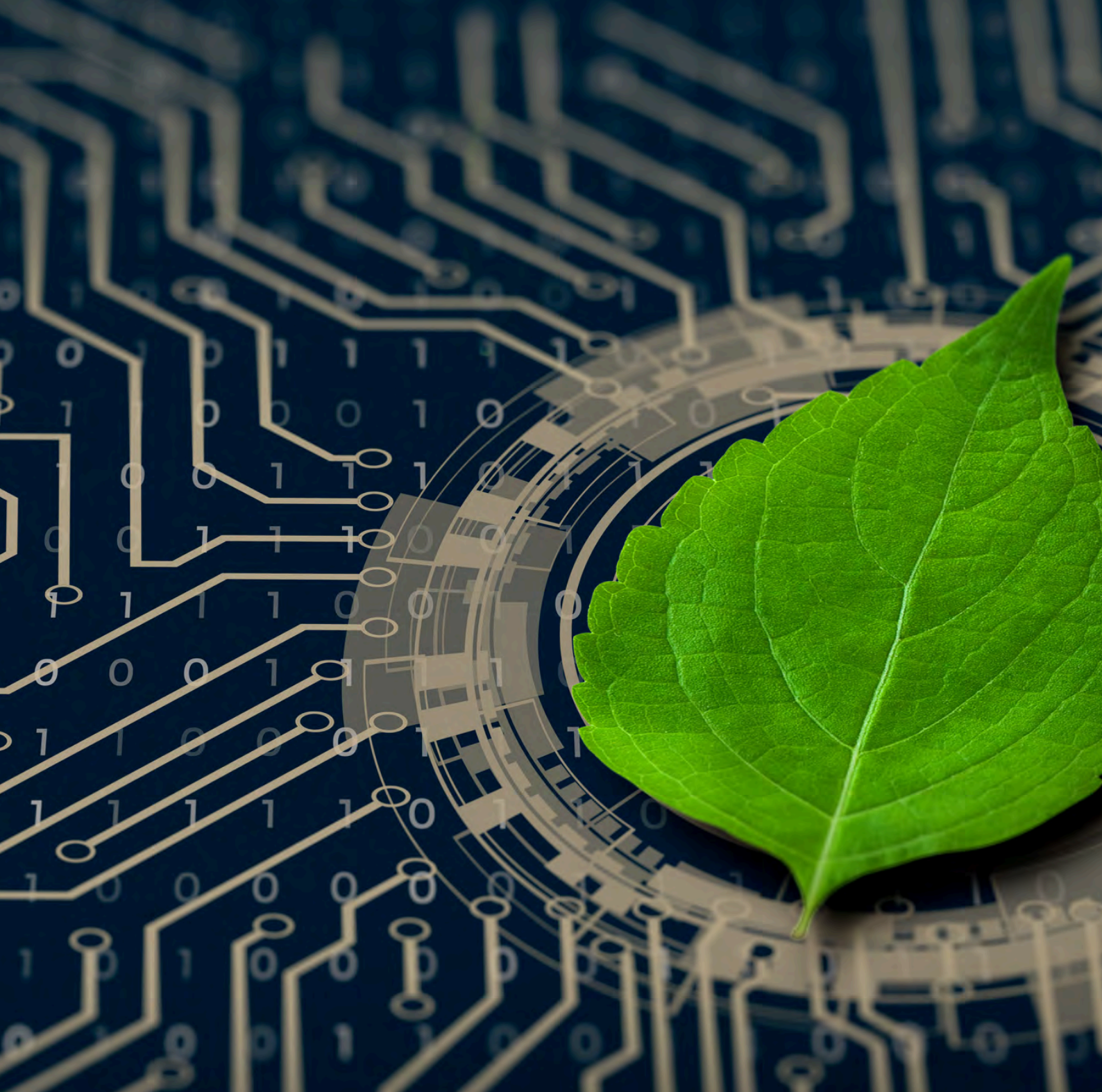
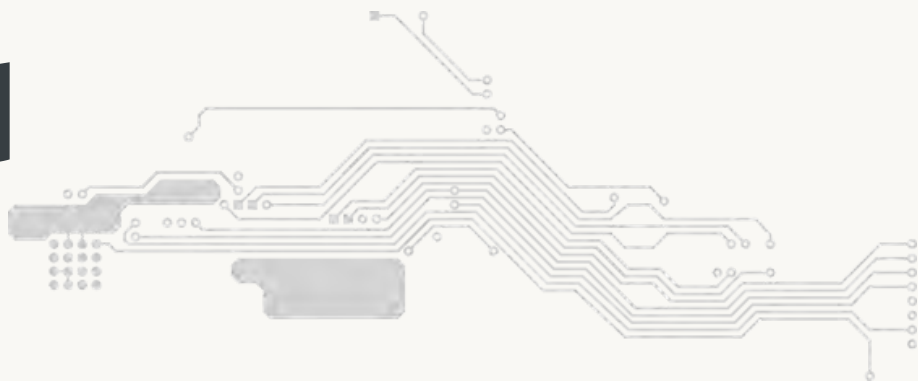




Bærekraftsrapport 2025

hapro. Electronics

Innhold



3	CEO Lars Erik Hilsen har ordet
4	Innledning
5	God helse og Livskvalitet
6	God utdanning
7	Likestilling mellom kjønnene
8	Anstendig arbeid og økonomisk vekst
9	Industri, innovasjon og infrastruktur
10	Ansvarlig forbruk og produksjon
11	Klimaregnskap 2025
12	Totalutslipp
13	Klimafotavtrykk
14	Mål og tiltak
15	Oppsummering



Lars Erik Hilsen, CEO
Hapro AS / Hapro Electronics AS

CEO Lars Erik Hilsen har ordet

Hapro Electronics AS er en av landets ledende EMS-bedrifter. Vi tar bærekraft på alvor, og denne rapporten viser hvordan vi påvirker samfunnet – økonomisk, miljømessig og sosialt. Verdiene våre: Respekt, Engasjement, Ansvarlighet og Lojalitet, sammen med våre etiske retningslinjer, ligger til grunn for dette arbeidet.

I Hapro støtter vi internasjonalt arbeid for menneskerettigheter og tar tydelig avstand fra tvangsarbeid og barnearbeid. Vi fremmer mangfold og god mangfoldsledelse, og ser på dette som en styrke for organisasjonen. I dag har vi medarbeidere med 25 ulike nasjonaliteter, god kjønnsbalanse og stor variasjon i bakgrunn, kompetanse og livserfaring.

Vi er samtidig bevisste på at vår verdiskaping påvirker miljøet, og arbeider systematisk for å redusere denne belastningen. Vi har valgt ut seks delmål innenfor FNs 17 bærekraftsmål som særlig relevante for vår virksomhet.

I 2025 fortsatte vi arbeidet med å redusere avfallsmengden sett opp mot produksjonsvolumet, og forbedret sorteringen slik at mer avfall kan inngå i verdikjeder for gjenbruk og materialgjenvinning. Vi ser også gode effekter av tiltakene for å redusere energiforbruket knyttet til ventilasjon og produksjonsprosesser. I 2025 slutførte vi designarbeidet for et nytt, energieffektivt bygg som vil øke våre produksjonsarealer med rundt 50 prosent. Bygget forventes tatt i bruk mot slutten av 2027.

Et annet viktig initiativ i 2025 var vår felles satsing med flere virksomheter i den lokale industriparken, hvor vi maksimerer utbyggingen av solcellepaneler på tilgjengelige takarealer og etablerer et system for energiutveksling mellom virksomhetene. Dette viser verdien av samarbeid – felles løsninger kan gi større bærekraftseffekter enn det hver enkelt virksomhet kan oppnå alene.

Bærekraftsarbeidet i Hapro handler om kontinuerlig forbedring – i egen virksomhet og gjennom samarbeid med andre. Vi skal videreføre dette arbeidet også i årene som kommer.

Innledning

Hapro Electronics, et bærekraftig og naturlig valg

På Hapro ser vi at vi har en rolle å spille for å bidra til en bærekraftig utvikling. Med denne rapporten ønsker vi å vise et bilde av hvordan vi påvirker samfunnet rundt oss og hvordan bedriften bidrar til å skape verdier i et økonomisk, miljømessig og sosialt perspektiv.



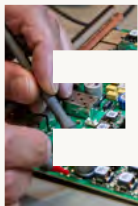
Vi vil gjerne høre dine synspunkter på aktiviteter og resultater. Dersom du har kommentarer eller spørsmål vennligst kontakt: erik.arnholt@hapro.no

Merkevare og verdier

Hapro har med over 50 år i bransjen opparbeidet et sterkt merkevarenavn som leverandør av ulike elektronikktjenester. Bærekraftsarbeidet er med basis i våre verdier:



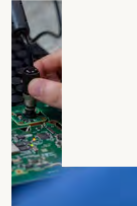
Respekt



Engasjement



Ansvarlighet



Lojalitet



God helse og livskvalitet

God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å utvikle seg og bidra i samfunnet.

I Hapro Electronics har vi gode og forsvarlige arbeidsforhold for våre ansatte. Vi etterlever kravene i Internkontrollforskriften og som følge av dette gjennomfører vi en rekke tiltak som eksempel: vernerunder, arbeidsmiljøundersøkelse, risiko- og substitusjonsvurdering av kjemikalier, ergonomikartlegging og yrkeshygieniske målinger.

Vi gjennomfører årlig en egen HMS-uke hvor det er fokus på vernetjenesten, Akan-arbeidet, psykisk og fysisk helse. Dette har blitt en tradisjon og er godt forankret i våre verdier: Respekt, Engasjement, Ansvarlighet og Lojalitet.

Gjennom vårt Bedriftsidrettslag legger vi til rette for ulike aktiviteter og vi har et godt utstyrt treningsrom for ansatte. Vi har kantine på arbeidsplassen som serverer god og sunn mat.

Det blir årlig gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse og resultatene fra denne viser at vi har meget god trivsel blant våre ansatte.

Vi har en målsetning om et totalt nærvær på 96,5%. Her er vi ikke måloppfylgende, derfor jobbes det aktivt med ulike tiltak som gjøres i nært samarbeid med blant annet vår bedriftshelsetjeneste. Som eksempel kan nevnes tett sykefraværsoppfølging mellom leder og ansatt med søkelys på hva bedriften kan tilrettelegge for.

	2023	2024	2025
Nærvær akkumulert	93,1 %	92,7 %	93,8%
H-verdi	2,1	0	0
F-verdi	2	0	0
Tilløpsrapporter	17	11	11



God utdanning

På Hapro jobber vi kontinuerlig med kompetanseheving. Vi har en egen opplæringsavdeling som utarbeider og gjennomfører interne kurs og opplæring tilpasset bedriften.

Våre sertifiserte IPC trainere foretar opplæring og sertifisering av våre ansatte for de ulike IPC workmanship standardene. Dette er internasjonale standarder for elektronikkproduksjon.

Hapro er tilknyttet lærlingeordning og det er mulighet for ansatte å ta fagbrev i bedriften. Vi er godkjent lærebedrift i disse fagene: Produksjonselektronikk, Dataelektronikk, Logistikk, Produksjonsteknikk og Automatisering.

Vi samarbeider med teknisk fagskole, NTNU og andre relevante teknologimiljøer i nærheten. Dette samarbeidet kan være FoU-prosjekter, bachelor- og masteroppgaver, foredrag eller markedsføring av bedriften vår for å skape interesse som en mulig arbeidsgiver etter endt utdanning.

	2023	2024	2025
Antall lærlinger	10	10	11
Antall Mastergradsstudenter	1	1	4
Antall Bachelorstudenter	2	0	4
Antall nye fagbrev	2	4	7



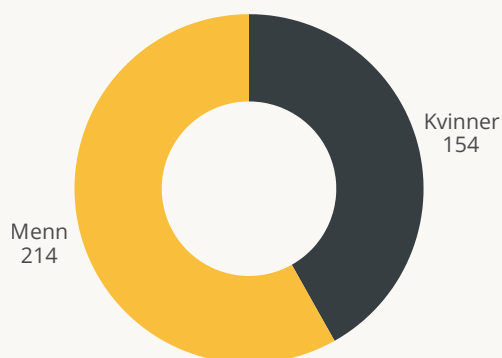
Likestilling mellom kjønnene

På Hapro har alle ha like muligheter for både faglig og personlig utvikling. Med bedriftens fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger vi for å kunne kombinere jobb og familieliv på en god måte.

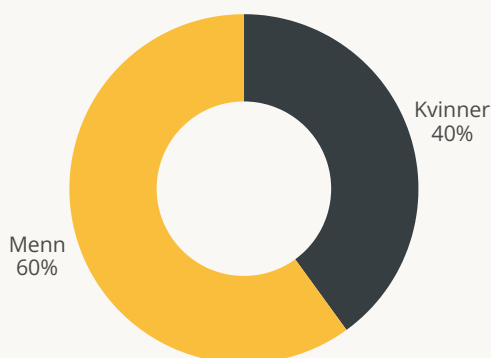
Hapro Electronics er en arbeidsplass preget av mangfold og vi oppfordrer både kvinner og menn til å søke på stillinger hos oss. Ved rekruttering er det fokus på balanse mellom kjønn, alder, kompetanse og erfaring. Alle kvalifiserte blir vurdert på lik linje.

Lønn er regulert i våre tariffavtaler og skiller ikke på kjønn.

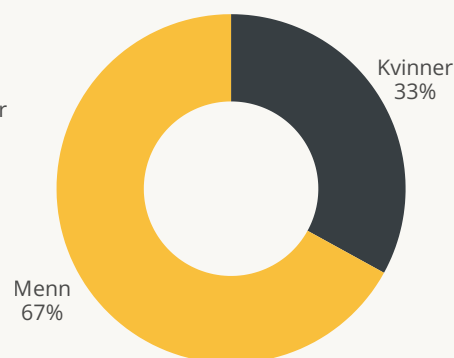
Kjønnsandel blant alle ansatte



Kjønnsandel i styret



Kjønnsandel i ledergruppe



	2023	2024	2025
Totalt antall ansatte	323	323	368
Antall nasjonaliteter	23	25	25

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Ved Hapro følger vi selvsagt norske lover og forskrifter. Vi bidrar til å beskytte arbeidstakerrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.

Bedriften har etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeidernes adferd. De ansatte får opplæring i disse retningslinjene gjennom E-læringskurs. Vi har også utarbeidet prosedyrer for etterlevelse av personvernreglene (GDPR).

På Hapro ønsker vi å ha en åpenhetskultur for varsling av kritikkverdige forhold som f.eks. brudd på lover, etiske regler eller interne prosedyrer. Vi har prosedyre for hvordan varsling skal foregå.

Vi opptrer i samsvar med Åpenhetsloven, i henhold til informasjonsplikt og plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Med våre aktsomhetsvurderinger har vi prosesser for kartlegging av leverandørkjeden, vurdere risiko, forebygge og begrense eventuelle negative konsekvenser og gjøre rede for tiltak. Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess.

Hapro jobber kontinuerlig for å fremme varig, bærekraftig økonomisk vekst og trygge arbeidsplasser. Dette er nedfelt i strategiplanen hvor vårt overordnede mål er å ha en lønnsom bedrift med trygge arbeidsplasser på Hadeland.

Økonomisk verdiskapning

	2023	2024	2025
Lønninger til ansatte	198 MNOK	211 MNOK	264 MNOK
Omsetning pr. ansatt	2,8 MNOK	3,2 MNOK	3,25 MNOK
Kjøp av varer og tjenester	692 MNOK	668 MNOK	740 MNOK
Skatt	8,0 MNOK	11,0 MNOK	18,0 MNOK



Industri, innovasjon og infrastruktur

Dette målet handler om å oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig. Det gjør vi gjennom en mer effektiv bruk av ressurser og større anvendelse av miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser.

Hapro Electronics har stort fokus på å oppgradere infrastrukturen og omstille bedriften til å bli mer bærekraftig. Bedriften har gjort mange ulike tiltak for mer effektiv bruk av ressurser.

Det viktigste tiltaket vi har gjort så langt er å etablere energibrønner. Dette er 34 borehull ned til 300 meters dybde som brukes til å hente ut varme og kulde til bruk i fabrikken. Vi har også satt inn nytt utstyr for energiovervåkning og oppgradert vår energisentral slik at vi har et industribygg rustet for fremtiden.

Vi etablerer nå et stort solcelleanlegget på taket av hovedbygget, og når vi har nybygg på plass i 2027, så vil vi kunne dekke omtrent 30 % av vårt energibehov med anlegget.

Hapro Electronics har gjennom ulike FoU prosjekter søkelys på innovasjon. Disse prosjektene hjelper bedriften med å teste ut teknologiformer og industriprosesser som er innovative ressursmessig og gjør at Hapro er i forkant når det gjelder en bærekraftig produksjon.





Ansvarlig forbruk og produksjon

Hapro Electronics er opptatt av å ha ansvarlig forbruk og produksjon og må derfor begynne med oss selv og de valgene vi kan ta for å redusere vårt klimaavtrykk med hensyn til energiforbruk og avfall.

Målet er å redusere energiforbruket med 10 % årlig ift. omsetning samt redusere vår avfallsmengde og vårt CO2 utslipp.

	2023	2024	2025
Elektrisk kraft	5 875 613 kWh	4 422 345 kWh	4 663 098 kWh
Fjernvarme	433 509 kWh	354 804 kWh	349 437 kWh
Total mengde avfall	78 tonn	95 tonn	105 tonn
Sorteringsgrad avfall	80 %	78 %	85 %
Avfall til materialgjenvinning	37,5 tonn	49,4 tonn	54,1 tonn
Avfall til energigjenvinning	40,5 tonn	45,6 tonn	51 tonn
Nitrogengass	381 620 kg	400 000 kg	440 000 kg
Vann	7723 m ³	6424 m ³	5581 m ³

Klimaregnskap 2025

Totalt utslipp i 2025, sammenlignet med tilsvarende tall fra 2024

Totalt utslipp i 2024
1 838 tonn CO₂e



6 %

Per årsverk
4,96 tonn CO₂e



19 %

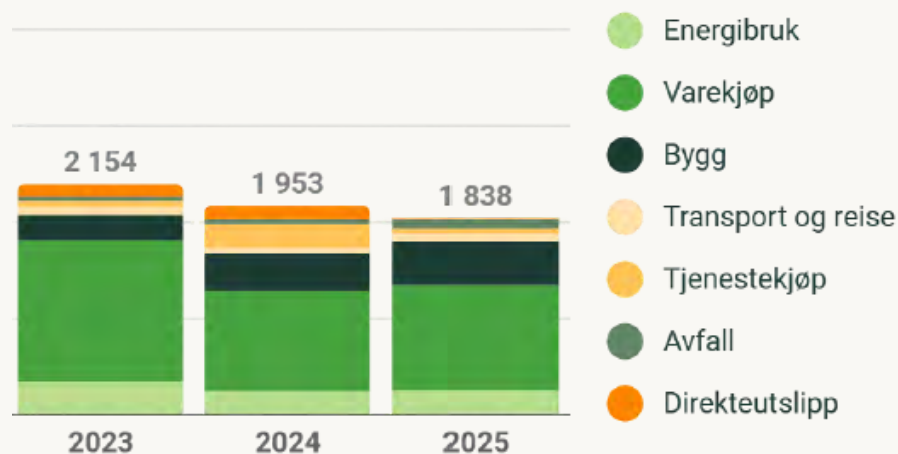
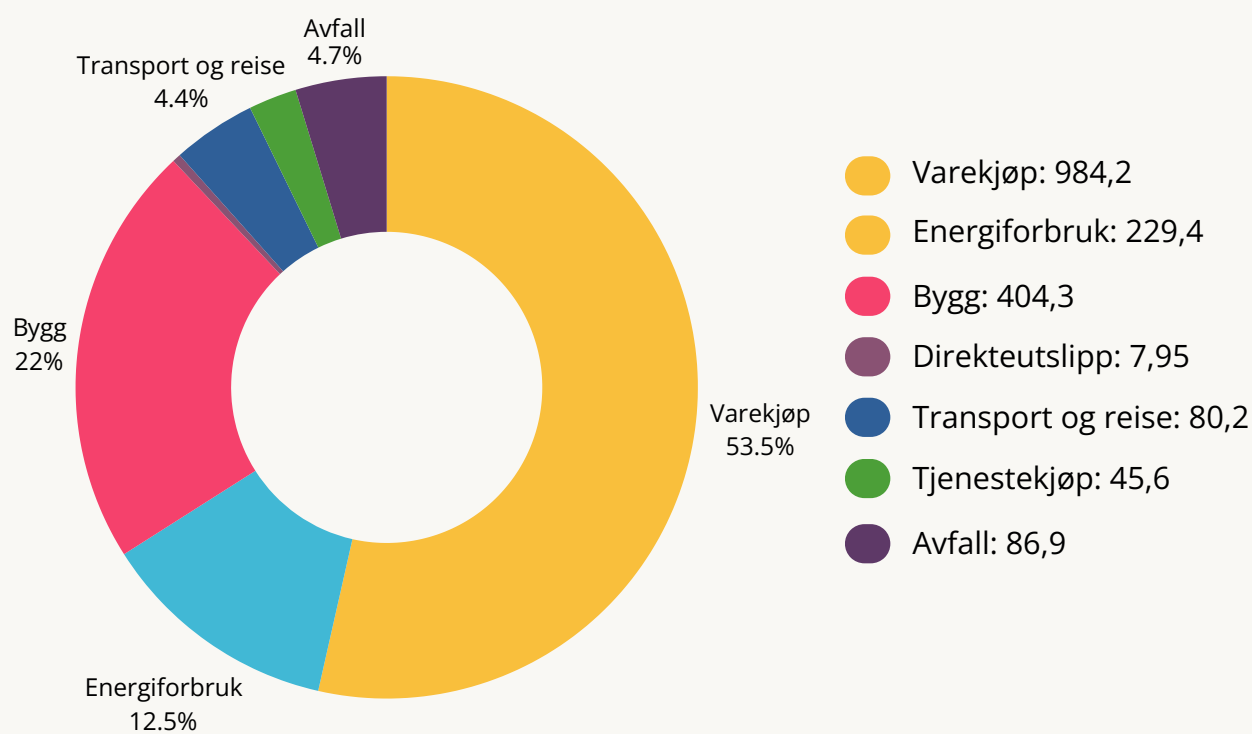
Per omsetning (MNOK)
1,5 tonn CO₂e



21%

Totalutslipp i tonn CO2e

Tall hentet ut fra Klimakost, viser utslipp i tonn CO2e etter kategori.

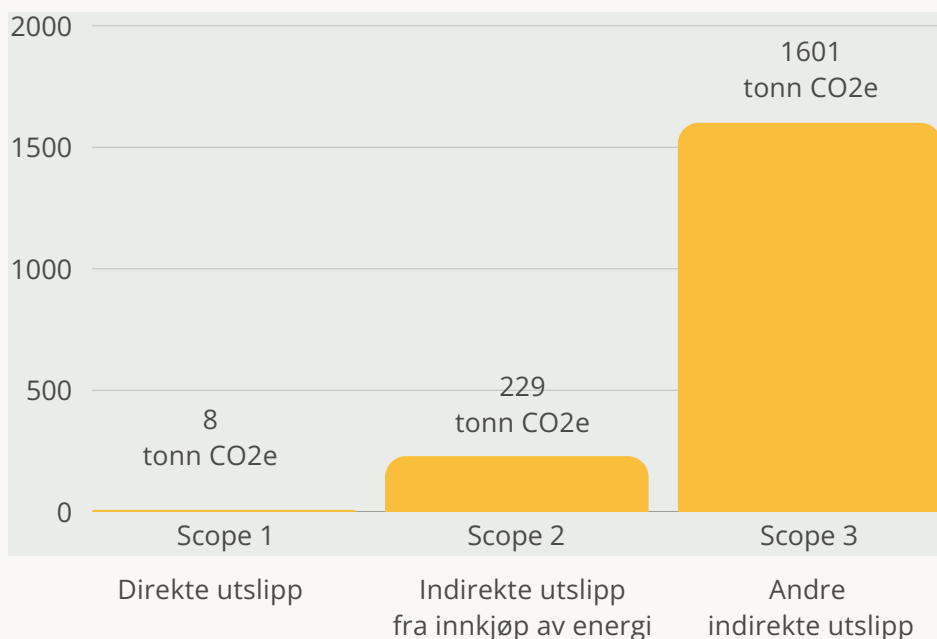


Utslippi tonn CO2e

Hentet fra Klimakost

Klimafotavtrykk

Tall hentet fra Klimakost, viser utslipp per scope



Figuren illustrerer klimafotavtrykket vårt fordelt på scope 1, 2, og 3.

Vårt mål er å ha en av de beste energiprofilene i markedet og vi skal utnytte fornybar energi på nye måter og områder



Mål og tiltak

Hapro jobber aktivt med definert målmatrix for ulike områder i bedriften, hvor det er nedfelt tiltak og tiltakseiere i avdelingsvise handlingsplaner. Bedriftens overordnet mål er å: **Ha en lønnsom bedrift med trygge arbeidsplasser**

Det er nedfelt en rekke KPIer for nærsone og fremover, og for bærekraft kan vi blant annet vise til følgende KPIer:

- Redusere energiforbruket med 10 % årlig
- Sorteringsgrad avfall > 85 %

Vi skal kontinuerlig søke å støtte oppunder FNs bærekraftsmål gjennom vår virksomhet og redusere eventuell negativ påvirkning. Konkret gjøres følgende:

- Varmen fra produksjonen vår gjenbrukes via energibrønner og varmepumper
- Kjølevann til maskiner tas fra energibrønner 300 meter ned i fjellet
- Etablering av stort solcelleanlegg på taket av hovedbygget
- Hapro arbeider kontinuerlig med å redusere klimaeffekter fra våre bygg
- Hapro deltar i FoU-prosjekter for å energieffektivisere våre produksjonsprosesser
- Hapro jobber tett med leverandørkjeden for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i tråd med Åpenhetsloven
- Hapro deltar i samarbeidet Bærekraft Hadeland 2030



**Hapro skal være
en lønnsom bedrift med trygge
arbeidsplasser**

Oppsummering

Vi mener at det å ha en bærekraftig virksomhet er nøkkelen til en langvarig suksess for oss og for våre kunder. Vi håper at med denne rapporten så illustrerer vi vår innsats og forpliktelser på dette området.

Dette er et kontinuerlig arbeid som forplikter over tid. En ting er det vi selv kan sørge for i eget hus, en annen ting er det vi må forsikre oss i hele verdikjeden. Vår suksess i arbeidet med bærekraft avhenger av et godt samarbeid med våre leverandører. Vi setter stor pris på det tette samarbeidet med våre pålitelige leverandører. Med åpenhet og tett dialog skaper vi en trygghet og bevissthet for våre kunder.



En bærekraftig
virksomhet er
nøkkelen til
langsiktig suksess

Kontaktinfo

Hapro Electronics AS

Mohagasvingen 8
2770 Jaren
www.haproelectronics.no
post@hapro.no

Erik Arnholt
QA og Bærekraftsjef
erik.arnholt@hapro.no

**Årets rapport fra Hapro
Electronics oppsummerer
hovedaktivitetene og resultatene
for 2025 i vårt bærekraftsprogram**

